



A SZEZ 2024. évi programja és cselekvési terve

(Elfogadta a SZEZ Szövetségi Tanácsa 02/2024.(04.09.) sz. határozatával)

A SZEZ Alapszabálya 50. b. pontja értelmében a SZEZ Szövetségi Tanácsa fogadja el a SZEZ éves programját és cselekvési tervét.

A SZEZ 2024. évi programjának és az ezt lehetővé tevő költségvetési tervezésnek szükséges a 2023. évben a SZEZ XXIII. Kongresszusa által elfogadott ciklusprogramhoz igazodnia. A továbbiakban ennek megfelelően, kiegészítve a 2023. év második felében felmerült aktualitások szempontjaival kerül megfogalmazásra a cselekvési terv.

1. A 2024. évben a SZEZ-nek támogatnia kell azon tagszervezetit, akik egy együttesen, a SZEZ szervezeti és anyagi támogatásával készülő alkotmánybírószági panaszt nyújtanak be a közszféra szakszervezeteinek tagdíjlevonását ért egyoldalú állami jogszabály módosítás miatt.
2. A SZEZ XXIII. kongresszusának ciklusprogramja szerint a SZEZ Ügyvivő Testületének 2024. június 30-ig el kell készítenie egy Alapszabály módosító-tervezetet és azt 2025. január 30-ig a tagszervezetek felé vitára kell bocsátania.
3. Ahogy korábban, úgy ebben az évben is a Kjt. bármely további változtatása kapcsán, illetve az egyes ágazatok bér- és foglalkoztatási kérdéseinek napirenden tartásával kapcsolatban a SZEZ ki kell, hogy álljon a kiszervezési és átalakítási kérdésekkel szemben minden olyan esetben, amikor ezzel nem sérti ágazati szakszervezete törekvéseit.



A SZEF-nek törekednie kell arra, hogy mind a jogállási, mind a béremelési kérdések ne kizárólag SZEF kezdeményezésként, hanem az OKÉT Munkavállalói Oldala álláspontjaként kerüljenek megjelenítésre.

E célok elérése érdekében a SZEF elnökének, az Ügyvivő Testület folyamatos tájékoztatása mellett, formális és informális egyeztetéseket kell folytatnia a társkonföderációkkal.

Egyes ágazati kérdések kapcsán – a SZEF Ügyvivő Testülete ezzel ellentétes döntésének kivételével – a SZEF tagszervezet kérésére a tagszervezeti érdekeket is meg kell jeleníteni.

4. A Kjt. esetleges kivezetése és az ezzel vélelmezhetően együtt járó, a jelenlegi nemzeti érdekegyeztetési rendszer felszámolását jelentő esetben a SZEF-nek kezdeményezően kell fellépnie annak érdekében, hogy a közszféra érdekegyeztetésének intézményes keretei nemzeti szinten is fennmaradjanak.
5. A SZEF Ügyvivő Testületének, a 2021-2023 között elért eredményekre alapozva különösen nagy hangsúlyt kell fektetnie a képzési területre, melynek célja a szakszervezeti identitás megerősítése, a szervezői modell népszerűsítése, gyakorlati képzések megvalósításával, a tagszervezetek tisztségviselőinek szervezett közös képzésekkel. 2024. utolsó negyedében új oktatási ciklust kell indítani. Törekedni kell új forráslehetőségek felkutatására, a képzés- és tananyagfejlesztés érdekében.
6. Tekintettel arra, hogy az Országos Munkavédelmi Bizottság MVO ügyvivői posztjára 2023. március 1-jén a SZEF delegáltját választották meg, továbbá arra a körülményre, hogy ezt követően a SZEF még egy delegálti pozíciót szerzett a testületben, a SZEF-nek továbbra is fokozott hangsúlyt kell helyeznie a munkabiztonsági kérdések kezelésére, törekedni kell arra, hogy elinduljon egy olyan folyamat, mely erősíti a SZEF szerepét ezen a területen. Ennek egyik eszközeként, a tagszervezetek részvételével munkavédelmi- és munkaegészségügyi kutatási programot kell 2024-ben megvalósítani.
7. Lehetőség szerint a SZEF Ügyvivő Testületének segítenie kell a SZEFIT újjáalakulását, támogatni az ezt kezdeményező tagszervezeteket és a tagszervezetek fiatal tagjait.



8. A kongresszusi programtervhez igazodva a SZEF 2024-ben tovább kell, hogy erősítse a 2020-2023-ban kiépített kapcsolatait a társkonföderációk és a civil szféra felé és törekednie kell arra, hogy a civil szférával közösen olyan társadalompolitikai célok megvalósításában vegyen részt, melyek a szakszervezetek elfogadottságát és ismertségét is növelik. Ilyen például a fiatalabb szakszervezeti tagok érdeklődésére fokozottabban számot tartó „zöld átmenet” kérdése, a lakhatási szegénység problémája, továbbá a demokratikus jogok gyakorlásának és oktatásának népszerűsítése. Ahogy 2023-ban, úgy 2024-ben is fokozottan fontos a közéletnek a szakszervezetek iránt nyitott kis közösségeinek támogatása, a velük való együttműködés.

9. A nemzetközi élet területén 2024-ben is prioritást élvez a SZEF-nek az ETUC-ban történő aktív részvétele, elsősorban az ETUC Végrehajtó Bizottságában és az egyes állandó bizottságokban. e mellett a 2024-ben megalakult ETUC Közép-Európai Szakszervezeti Csoport munkájában is részt kell vállalni, Továbbra is törekednie kell a FERPA-val kialakult együttműködés fenntartására. A SZEFIT sikeres újjáalakítását követően az ETUC Youth Committee-vel történő kapcsolatfelvételt lehetőség szerint meg kell valósítani, ahogy élni kell a KOZ-SR 2023. évi ifjúsági kapcsolatépítési felajánlásával is.