



A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma 2023. június 23-án megtartott XXIII.
Kongresszusának
kongresszusi zárónyilatkozata

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) XXIII. Kongresszusa kinyilvánítja elkötelezettségét a megfelelő és érdemi szociális párbeszéd mellett.

A SZEF elkötelezett a jó minőségű közszolgáltatások biztosítása érdekében, ami nem lehetséges a közszolgálatban dolgozó munkavállalók anyagi és erkölcsi megbecsülésének 2023-2027. év folyamán történő növelése nélkül!

A SZEF XXIII. Kongresszusa megállapítja, hogy a 2019-2023. években történt kormányzati lépések miatt erősödött a közszférában foglalkoztatottak foglalkoztatás-biztonsági kiszolgáltatottsága. Az elmúlt négy évben gyökeres, jogállásváltással együtt járó átszervezésekre került sor a szakoktatás, a kulturális szféra, az egészségügy, a felsőoktatás, jelenleg pedig a közoktatás területén. Ezek a változtatások, hasonlóan a korábbi évtized rendvédelmi, államigazgatási és közigazgatási jogállás-változtatásaihoz és átalakításokhoz, az egyes ágazati szakszervezetekkel történő érdemi párbeszéd nélkül, továbbá a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának, mint a hazai közszféra szakszervezeti szövetségének a megkerülésével valósultak meg. Az állami alkalmazottak nagy többségének munkafeltételeiről, egyes területeken a sztrájkjog elvételéről vagy korlátozásáról, a bérrendszerről, a minősítési feltételekről a munkavállalók véleményének figyelembevétele nélkül döntöttek!

Mindeközben csökkent a minden magyar állampolgár által elérhető közszolgáltatások színvonala. A „hatékonyságnövelés” bűvös jelszava valójában forráselvonást és/vagy létszámleépítést, vagy éppen a romló munkakörülményeket és csökkenő szakmai színvonal miatti elvándorlást jelentett a közszolgáltatások széles körében.

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma XXIII. Kongresszusa a közszféra szakszervezeti konföderációjaként a következő négy évben is kiáll az intézményes országos érdekegyeztetési rendszer valós, érdemi működtetésének követelése mellett! Ezen túl – a lezajlott jogállásváltások miatt – szükség van a jelenleg számos közszférás ágazat számára hiányos érdekegyeztetési rendszer kiépítésére is!

Az állam munkavállalói esetében az országos érdekegyeztetés kérdései nem delegálhatók le középszintű (területi és/vagy intézményi középvezetői) érdekegyeztetési szintekre! Még kevésbé delegálhatóak e feladatok a munkahelyi alapszervezetekhez, ahol a helyben munkáltatói jogokat gyakorló, de csak korlátozott döntési kompetenciával rendelkező vezetők értelemszerűen nem tudnak a szakszervezeti titkár valódi partnerei lenni a szociális párbeszéd során.



A minőségi – ingyenes vagy szerény térítés ellenében igénybe vehető – közszolgáltatások nem létezhetnek az ott dolgozók megbecsülése nélkül. A „betonba és acélba öntött” közszolgáltatás nem javítja az állampolgárok életminőségét, így nem is tölti be feladatát. A közszolgáltatásokban dolgozók munkakörülményeinek folyamatos javítása, a társadalom különböző szegmenseire vonatkozó esélyegyenlőségi követelményeknek a közzférán belüli érvényesítése, a munkavállók bérének legalább a mindenkori mediánérték feletti indexálása nem lehet mellőzött kérdés!

Az állami és az önkormányzati alkalmazottak helyzete példaandó és példamutató mindenkor a piaci foglalkoztatás számára. Amilyen munkakörülményeket, bérrendszert és transzparens munkahelyi szabályokat működtet az állam, az mintaadó a magánszféra munkáltatói számára is. Ezért az állam előremutató munkáltatói viselkedése a magyar demokrácia fejlesztéséhez járul hozzá, míg ennek elmaradása a demokratikus gyakorlatok visszaszorulásához is hozzájárulhat hazánkban.

Budapest, 2023. június 23.

a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) XXIII. Kongresszusa nevében

Csóti Csaba
elnök