



**Országgyűlés
Vállalkozásfejlesztési Bizottsága
tagjai részére**

Tisztelt Uram!

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) és a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) az elmúlt öt hónapban folyamatosan részt vett a szülői szabadság irányelv magyarországi átültetésével kapcsolatos intézményes érdekegyeztetésben és kompromisszumkész, szakértői elemzéssel alátámasztott javaslatokkal élt többek között a szülői szabadság igénybevételének módja, az igénybevétel időtartama, illetve a szülői szabadság alatt folyósítandó távolléti díj meghatározása kérdésében.

Rendkívül méltánytalannak tartjuk és sajnáljuk, hogy az érdekegyeztetési folyamat során többek között az a javaslatunk sem nyert befogadást a jogalkotó részéről, mely az apasági szabadság – az irányelv alapján minimálisan előírt – 10 munkanapjára vonatkozóan 100%-os távolléti díj folyósítását tenné kötelezővé. E helyett az Országgyűlés elé benyújtott tervezet csak az első 5 munkanap vonatkozásában biztosítja a távolléti díj 100%-át, míg a 6-10. napokhoz csupán a távolléti díj 40%-át rendeli folyósítani.

A jelenleg folyó törvényalkotási folyamat során hamarosan az Országgyűlés Vállalkozásfejlesztési Bizottsága tárgyalja majd dr. Gurmai Zita képviselő asszony módosító javaslatát (T/1845/2), mely arra irányul, hogy a szülői szabadság 1-10. napjára egységesen 100%-os távolléti díjban részesülhessenek a munkavállalók.

A SZEF és a MASZSZ arra kéri Önt, hogy támogassa ezt a pártérdekektől független, a munkavállalók és családjaik szempontjából méltányos és tisztességes módosító javaslatot annak érdekében, hogy a magyar munkavállalók is ugyanolyan jogokkal rendelkezzenek e területen is, mint az Európai Unió más tagállamainak munkavállalói!

Budapest, 2022. november 9.

Csóti Csaba
elnök
s.k.

Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Zlati Róbert
elnök
s.k.

Magyar Szakszervezeti Szövetség