



Budapest, 2022. október 27.

**Kutnyánszky Zsolt**  
**iparért és munkaerőpiacért felelős államtitkár részére**

Tisztelt Államtitkár úr!

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) ez év júniusi éves közgyűlésén szorgalmazta, hogy a tagjaik, így Magyarország is mozdítsa elő a munkavállalók biztonságos és egészséges munkakörülményekhez való jogot. Ezt az Európai Unió 2021-2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiája kötelezettséggént írja elő a tagállamok számára.

Hazánk a munkahelyi biztonsági és egészségvédelemre vonatkozó ILO egyezmények közül nem ratifikálta a munkavédelemről szóló 187. számú keretegyezményt, pedig az egyezmény fontos része a megelőző jellegű nemzeti munkavédelmi kultúra előmozdításának.

**A jelenleg zajló Munkahelyi Egészség és Biztonság Európai Hete alkalmából, csatlakozva az Európai Szakszervezeti Szövetség kezdeményezéséhez a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEFE) kezdeményezi a 187. számú ILO egyezmény ratifikálását, mert álláspontunk szerint az egyezményben foglalt előírások nagyobb kikényszeríthetőséget biztosítanak azzal, hogy hazánknak beszámolási kötelezettsége keletkezik az ILO felé - többek között - a nemzeti munkavédelmi politika végrehajtására vonatkozóan.**

Példának okáért hazánk elfogadott egy 2016-tól 2022-ig tartó stratégiai tervet, de az abban foglalt célok túlnyomó többsége egyszerűen nem valósult meg, a terv csak terv (elképzelés) maradt és ennek magyarázatára hivatalos indok nem ismert. Ilyen például az évtizedek óta húzódó önálló balesetbiztosítási ág bevezetésének, vagy a korkedvezményes nyugdíj megszűnését követő helyzet rendezésének ügye. A magyar munkavédelmi stratégiának



nincsenek előre meghatározott mérföldkövei és nem biztosított más nemzeti programokkal való összehangolása sem (lásd ipar 4.0, vagy zöldmunkahelyek, fenntarthatóság).

Tisztelt Államtitkár úr!

**A SZEF a 187. számú ILO egyezmény ratifikálásától azt várja el, hogy ne csak kormányzati szándék legyen az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása, hanem konkrét lépések és intézkedések történjenek ezen a területen, biztosítva ezzel a „tisztességes munkát mindenkinek” elv érvényesülését.**

Az egyezmény előírja továbbá azt is, hogy a munkavédelem területén fokozottan kell érvényesülnie a szociális párbeszédnek, így olyan rendeletek esetében is, mint a legutóbb előzetes egyeztetés nélkül kiadott, a közintézmények munkahelyein biztosítandó 18 Celsius-fok, amely az ülőmunkát végző munkavállalók egészségét veszélyeztető rendeleti előírás.

A ratifikáció mielőbbi megvalósulása érdekében, illetve álláspontunk további egyeztetése céljából szakértőink állnak rendelkezésükre.

Visszajelzését várva, tisztelettel:

Csóti Csaba s.k.

SZEF elnök