

**Dr. Mayer Lajosnak, a SZEF Nyugdíjas Tagozata, egyben a FERPA elnökének, felszólalása a 2021. április 16-án tartott on-line konferencián, melyen részt vettek ETUC, a FERPA, a BusinessEurope képviselői és egyes nemzeti szakszervezeti szövetségek képviselői, valamint a Bizottság illetékes alelnöke. a konferencia témája az idősüggyel foglalkozó, most kiadott, úgynevezett Zöld Könyv volt.**

A FERPA egy időseket és nyugdíjasokat képviselő európai szakszervezeti szervezet, amely mintegy 10 millió tagot számlál, 26 országban. Célunk az, hogy minden lehetséges módon aktívan dolgozzunk annak érdekében, hogy e korcsoport számára jobb életkörülmények jöjjenek létre. Segítünk minden tevékenységet e cél érdekében. Mivel a mai aktív munkavállalók egy napon nyugdíjasok lesznek, ez azt jelenti, hogy a FERPA az aktív munkavállalók érdekében is dolgozik a holnapi életciklusuk jobbá tétele érdekében.

Ebben a minőségében már válaszoltunk a konzultációra, nagyobb hangsúlyt fektetve az idősekre, ugyanakkor válaszunkat összehangoltuk az Európai Szakszervezeti Szövetséggel, amelynek a FERPA is tagja.

Teljes mértékben egyetértünk azzal, hogy az aktív idősödés megközelítést nem csak a munkahelyen kell megcélozni, annak sokkal több társadalmi-gazdasági következménye van. Az aktív idősor jó megközelítés, kezdve az egészséges munkahelyektől, az egészséges életmódtól, a biztonságos és megfelelő munkahelyektől, az esélyegyenlőségtől és az egyenlő bérektől nemtől függetlenül mindenki számára. Nagyon fontos szempont az egész életen át tartó tanulás, ideértve a kölcsönös segítségnyújtást a munkahelyeken, például a mentorálási rendszert, amelyet az idős munkavállalók a hatékony termeléshez való fontos hozzájárulásként érzékelik. Ebből a szempontból felhívom szíves figyelmüket az ETUC-BusinessEurope 2016. évi autonóm megállapodására az aktív idősor és a generációk közötti szolidaritásról.

Az ETUC-val együtt a FERPA ezt az idősödésről szóló Zöld Könyvet nagyon fontos dokumentumnak tekinti ahhoz, hogy széles körű politikai vitát indítson az idősödésről, hogy megvitassák az általa okozott kihívások és lehetőségek előrejelzésének és megválaszolásának lehetőségeit. Rámutatunk a Szociális Jogok Európai Pillérének azon fontos elveire is, amelyek közvetlenül vagy közvetve kapcsolódnak az öregedéshez, mint például az öregségi jövedelem és nyugdíjak, a hosszú távú gondozás, az egészségügy, ezeket a kérdéseket úgy kell kezelni, hogy azok az életminőség javításához való befektetése az idős emberek körülményeinek javításához. Várakozással tekintünk a Bizottság cselekvési tervére, amely támogatja a szociális jogok európai pillérének teljes körű végrehajtását, remélhetőleg az EU összes tagországában.

A FERPA tisztában van azzal, hogy az Európában bekövetkező, elkerülhetetlen demográfiai öregedés hatékony kezelése érdekében, amely kihat az emberekre és az életkörülményükre, az EU-nak minden szinten meg kell erősítenie a nemzedékek közötti szolidaritást, hogy minőségi munkahelyeket teremtsen a nők és a férfiak számára azonos fizetéssel. Ezt tegyék annak érdekében, hogy a fennálló nyugdíjszakadékot áthidalják, az egészséges életmódot, a hatékony szociális szolgáltatásokat és a megfelelő nyugdíjrendszereket biztosítsák. Jól tudjuk, hogy az idős és a nagyon idős nőket érinti leginkább a szegénység és a súlyos szegénység, őket fenyegeti a nyugdíjazáskor erre a tényre nagyobb figyelmet kell fordítani. Az általam említett kérdéseket azonban úgy kell kezelni, hogy azok befektetések az idős emberek életkörülményeinek javításába, ezáltal tekintsék őket olyan erőforrásnak, amely gazdagságot generálhat, valamint ők önkéntesként a társadalomban és a családokon belüli élethez fontos hozzájárulást jelentenek.

A FERPA egy törvényben előírt minimális nyugdíj bevezetését is kéri Európában, amelynek a szegénységi küszöb felett kell lennie.