



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN

---

## A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

### PROGRAMJA

**2019-2023**

#### **A programkészítés alapelvei**

*A SZEFE Programszerkesztő Bizottsága a Kongresszus elé nem egy hagyományos programtervezetet készített, mert a jelenlegi politikai, társadalmi, gazdasági helyzet kiszámíthatatlansága miatt, a SZEFE érdekképviseleti tevékenysége is folyamatos változásokra kényszerül.*

*Ezért ebben a tervezetben azokat a területeket soroltuk fel és azokat az általános célokat fogalmazzuk meg, amelyek a változásoktól függetlenül mintegy igazodási pontként szolgálnak.*

*A tervezetben elveket, értékeket fogalmazzunk meg, amelyek a változásoktól függetlenül tükrözik a SZEFE céljait, értékrendjét.*

#### **A SZEFE alapértékei**

A SZEFE azoknak az ágazati szakszervezeteknek szövetsége, amelyek munkavállalói, a közszolgálatban és a közszolgáltatásban dolgoznak. Ennek érdekében a SZEFE minden tevékenysége továbbra is kiemelten a közsférában dolgozók munka- és életfeltételeinek folyamatos javítására irányul.

A SZEFE az ágazati szakszervezetek önállóságának tiszteletben tartása mellett, az országos érdekegyeztetés különböző fórumain - a Kongresszus felhatalmazása alapján - képviseli (OKÉT, KOMT, NGTT, NFFT) azokat a kérdéseket, amelyek minden munkavállalót és nyugdíjast közvetlenül vagy közvetve érintenek.

A SZEFE továbbra is megőrzi a politikai pártoktól való függetlenségét, ugyanakkor támogat minden olyan politikai erőt és konstruktív szakmai együttműködésre törekszik azokkal a pártokkal, civil szervezetekkel, amelyek programja összeegyeztethető a SZEFE által képviselt értékekkel, törekvésekkel.

A SZEFE a szolidaritás híve. A munkavállalók és a nyugdíjasok érdekeinek védelmében szoros együttműködésre törekszik az ágazati szakszervezetekkel, más szakszervezeti konföderációkkal, a

civil szervezetekkel. Ennek érdekében azokat a politikai erőket támogatja, amelyek segítik a bérből és fizetésből élők boldogulását, a szegénység fokozatos felszámolását.

A SZEZ az alkotmányosság, a demokrácia, szolidaritás, a sajtószabadság, a szabad véleménynyilvánítás, az emberi méltóság tisztelete, híve.

A SZEZ kiemelten fontosnak tartja a közszolgálat, a közszolgáltatás elismerését, az itt foglalkoztatottak anyagi, erkölcsi megbecsülését, a munkavállalók munkakörülményeinek az EU-s normákhoz való közelítését.

A SZEZ érdekelt a rendezett munkaügyi kapcsolatok, az érdemi egyeztetés működésében, a tripartit - háromoldalú - társadalmi érdekegyeztetési rendszer újjáalakításában.

A SZEZ támogatja a tudomány szabadságát, a felsőoktatás autonómiáját, a tanuláshoz való szabad hozzáférés jogát, a tanítás szabadságát.

### **A SZEZ közszolgálat és a közszolgáltatás rendszerével kapcsolatos általános céljai**

A közszolgálat és a közszolgáltatás minősége folyamatosan romlik, sőt ma már néhány ágazat válsághelyzetben van. Ezért a SZEZ szükségesnek tartja a közszolgálat és a közszolgáltatás rendszerének szakmai alapon történő átfogó átvilágítását.

A kongresszust követően, a SZEZ-nek - szakértők bevonásával – haladéktalanul el kell készítenie azokat a dokumentumokat, amelyek a közszolgálat és a közszolgáltatás működésével kapcsolatos elvárásait tartalmazza és a szükséges változtatások érdekében, kezdeményeznie kell a Kormánnyal történő tárgyalásokat.

A dokumentumnak kiemelten kell tartalmaznia az alábbi témaköröket:

#### foglalkoztatás politikai kérdések

- jogállási törvények,
- életpálya modellek,
- szakmailag kimunkált létszám struktúra kialakítása
- foglalkoztatás stabilitásának, biztonságának garanciája,
- uniós mércéhez igazodó élet- és munkakörülmények
- rugalmas nyugdíjba vonulás,

#### bér- és kereset politika

- a teljesítmény társadalmi jelentőségét elismerő keresetek,

- a munkavállalói szegénység felszámolása
- Európai Unió kereseti átlagának és átlag nyugdíjának megközelítése,
- feladatokhoz kötött többlet juttatás,
- többlet teljesítmény elismerése,
- a többlet tudás (több diploma) elismerése

E dokumentumba kell beépíteni a Szociális Jogok Európai Pillérének húsz pontját, amelyek a következők:

- oktatás, képzés és egész életen át tartó tanulás
- nemek közötti egyenlőség
- esélyegyenlőség
- a foglalkoztatás aktív támogatása
- biztonságos és rugalmas foglalkoztatás
- bérek (*megélhetést biztosító*)
- tájékoztatás a munkaviszony feltételeiről és védelem elbocsátás esetén
- szociális párbeszéd és munkavállalói részvétel
- a munka és a magánélet közötti egyensúly, (*a magánélet tisztelete*)
- egészséges, biztonságos és megfelelően kialakított munkakörnyezet és adatvédelem
- gyermekgondozás és a gyermekek támogatása
- szociális védelem
- munkanélküli-járadék (*ellátás*)
- minimumjövedelem (*garantált bérminimum*)
- időskori jövedelem és öregségi nyugdíjak (*tisztes és méltányos megélhetést biztosító*)
- egészségügyi ellátás (*korszerű, jól finanszírozott*)
- a fogyatékkal élő személyek társadalmi befogadása
- tartós gondozása- ápolása (*a rászorulóknak*)
- lakhatás és segítségnyújtás a hajléktalanok számára (*a gyermekes családok kilakoltatás elleni védelme,*)
- az alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférés (*alanyi joggá tétele*)

A Szociális Jogok Európai Pillére politikai nyilatkozatát a Magyar Kormány is aláírta, amelyre következetesen hivatkozni kell.

A SZEK feladata a dokumentum megismertetése a munkavállalókkal és az állampolgárokkal, hogy az abban foglaltak érvényre juttatásában a SZEK-et támogassák.

### **Érdekegyeztetés, szociális párbeszéd**

A SZEK megítélése szerint nincs jogállam ott, ahol nem működik az érdekegyeztetés rendszere, megnehezítik a sztrájkjog gyakorlását.

Ezért törvényben kell rögzíteni:

- az ILO és az EU- normák alapján rendezett munkaügyi kapcsolatok megteremtését és működtetését, valódi érdekegyeztetést országos, ágazati munkahelyi szinten
- a szociális párbeszéd jogszabályokban garantált intézmény rendszerének érdemi működtetését
  - szigorú szankciók bevezetését és alkalmazását, ha az állami partner, vagy ha a munkáltató hibájából nem működik az érdekegyeztetés.

A SZEK- nek akár önállóan, akár a konföderációkkal közösen kezdeményezni kell egy önálló szakszervezeti törvény elkészítését.

A SZEK- nek a konföderációkkal közösen kezdeményezni kell a sztrájkjog törvény módosítását, hogy megteremtse a munkavállalói akarat érvényesítésének, gyakorlati lehetőségét.

A SZEK feladata, hogy segítse az ágazati kollektív szerződések rendszerének kiépítését.

### **A SZEK szervezete és működése**

A kongresszust követően a megválasztott tisztségviselők, testületek első feladata legyen a SZEK működésének áttekintése, a szervezeten belüli közmegegyezés helyreállítása. A megállapítások alapján a hatékony működés érdekében, felül kell vizsgálni a SZEK jelenlegi struktúráját. Pontosítani szükséges a választott tisztségviselők (elnök, alelnökök, megyei koordináció-vezetők) testületek (Ügyvivő Testület, Szövetségi Tanács, Kongresszus) feladat- és hatáskörét. Ehhez megfelelően kell módosítani a SZEK alapszabályát, SZMSZ-ét.

A SZEK szervezet működésének korszerűsítése, professzionális szervezetté való alakítása érdekében szükséges:

- a döntések demokratikus meghozatala

- a döntések gyorsak, a döntéshozatal rugalmas legyen,
- a döntések nyilvánossá tétele,
- jelenjen meg a tisztségviselők, testületek felelőssége, a számon kérés lehetősége
- szülessenek az ágazati szakszervezeti munkát segítő, közös irányát meghatározó döntések

Az eredményes érdekképviseleti munkához szükséges:

- szakértők bevonása (közgazdász, jogász, szociológus, politológus, kommunikációs szakember)
- a SZEF gazdálkodásának hatékonyabbá tétele
- a SZEF információs rendszerének korszerűsítése
- kommunikációs stratégia kidolgozása
- a SZEF és tagszervezetei tisztségviselőinek képzése

A SZEF társadalmi elismertsége érdekében széles körben meg kell ismertetni tevékenységét. Ezért a SZEF elsődleges feladata a társadalom korrekt tájékoztatása a közszolgálat és a közszolgáltatás jelenlegi helyzetéről, a SZEF céljairól. A célok elérésében a SZEF legfontosabb partnere az állampolgár. Meg kell értetni a társadalommal, hogy a változtatásokra, amelyeket a SZEF célul tűz ki, nemcsak a munkavállalók helyzetének javítása érdekében van szükség, hanem azért is, mert ez által az állampolgároknak nyújtott szolgáltatások minősége fog javulni, amely az Európai Unió egyik fontos követelménye is. Ezt az érvet kell kihasználnia a SZEF- nek, hogy a társadalom aktívan támogassa a SZEF törekvéseit. Rá kell ébreszteni a választópolgárokat arra, hogy életük minőségét a közszolgáltatások minősége befolyásolja, ezért nem lehetnek közömbösek ebben a kérdésben sem. A SZEF- nek ezért fontos feladata az állampolgári aktivitás felkeltése.

#### **A SZEF rétegpolitikája**

- SZEF Nyugdíjas Választmányának Programja (Isd. 1. Melléklet).
- SZE FIT Programja (Isd. 2. Melléklet)

#### **A SZEF nemzetközi kapcsolatai**

A SZEF kiterjedt és rangos nemzetközi kapcsolatait ezen a szinten szükséges folytatni. Nem a bővítések a legfontosabbak, hanem az információk hatékonyabb terjesztése, a tapasztalatok

célirányos felhasználása, beépítésük a hazai gyakorlati munkába, valamint a nemzetközi együttműködés erejének kamatoztatása a hazai érdekérvényesítés mindennapjaiba.

3. Melléklet: A SZEFG és tagszervezetei nemzetközi szervezetekben fennálló tagsági viszonyai

A Programban leírtak megvalósítása érdekében, a SZEFG tisztségviselői és testületei számára, a feladatokat éves munkatervbe kell előírni. (feladat, határidő, felelős).

Budapest, 2019. június 29.

SZEFG Kongresszusa