



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF)

2024. május 24-én elfogadott

ALAPSZABÁLYA

egybe szerkesztve a SZEF 2024. november 26-án módosított

SZERVEZETEI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATÁVAL



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szervezet neve: Szakszervezetek Együtműködési Fóruma
Rövidített neve: SZEF

2. A szervezet székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 53/a. I/15.

3. A SZEF önálló jogi személy.

A SZEF emblémája:



SZMSZ 1. pont Asz. 3. ponthoz

A SZEF bélyegzője: körbélyegző. A köríven felirat: SZAKSZERVEZETEK EGYÜTTMŰKÖDÉSI FÓRUMA. Körív közepén: SZEF

II. A SZEF MEGHATÁROZÁSA, CÉLJA ÉS TEVÉKENYSÉGE

4. A SZEF országos ágazati, szakmai szakszervezetek, országos szakszervezeti szövetségek önkéntes, demokratikus, független konföderációja.

5. A SZEF a hatályos jogszabályok keretei között saját alapszabálya szerint működik

6. A SZEF tagja lehet mindazon országos ágazati, szakmai szakszervezet, országos szakszervezeti szövetség, amely a közszolgálat területén szerveződik, függetlenül attól, hogy a közszolgáltatás milyen szervezeti formában, illetve a munkavállalók milyen foglalkoztatási jogviszonya mellett történik.

7. A SZEF a tagszervezetek felhatalmazása alapján képviseli tagszervezeteinek, a tagszervezetek tagjainak és munkavállalóinak érdekeit.

8. A SZEF érdekképviselési, érdekérvényesítési és érdekvédelmi tevékenysége során feladatának tekinti a társadalmi folyamatokban való részvételt és véleménynyilvánítást a társadalom- és gazdaságpolitikai kérdésekben. Érdekképviselési, érdekérvényesítő és érdekvédelmi feladatot vállal, lát el a bér-, jövedelem-, a foglalkoztatás-, a munkavédelem, és a szociálpolitika, a nyugdíjrendszer, a társadalombiztosítás, ill. az államháztartás és az



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

önkormányzatok helyzetét, változásait érintő, valamint az ezek feladataihoz kapcsolódó egyes munkahelyek működésével összefüggő kérdésekben.

9. A SZEF részt vesz mindazon jogszabályok és intézkedések kialakításában, amelyek a szakszervezeti tagok, a munkavállalók foglalkoztatását és jogbiztonságát, a közszolgálati, közszolgáltató intézményrendszer működését és korszerűsítését, továbbá e szervezetek és foglalkoztatottaik társadalmi funkcióját, státuszát érintik.

10. A SZEF önálló, egyenrangú szociális partnerként vesz részt a konföderációk jog- és feladatkörébe tartozó kérdésekben a társadalmi és szociális párbeszéd, az érdekegyeztetés intézményeinek munkájában.

11. A SZEF tevékenységét a széles nyilvánosság előtt végzi. A tagszervezetekre vonatkozó adatok – a tagok személyére vonatkozó adatok valamint a taglétszám kivételével – nyilvánosak.

12. A SZEF lehetőséget biztosít és kötelezettséget vállal a tagszervezetek érdekvédő, érdekvédelmi és érdekvédelemértékesítési, valamint tagi szolgáltatási (például oktatási, jogsegély-, üdültetési) tevékenységének összehangolására, erősítésére, közösen elfogadott álláspontjaik képviselésére.

13. A SZEF tudomásul veszi a kisebbségi vélemény képviselőinek és nyilvánosságának jogát.

14. A SZEF — külön felkérésre — állást foglal a tagszervezetek ügyeiben, ill. eljár, amennyiben ezzel nem sérti a többi szervezet érdekeit.

SZMSZ 3. pont Asz. 14. ponthoz

A tagszervezet döntése alapján megfogalmazott felkérést a SZEF Ügyvivő Testület (ÜT) ülésére kell betervezni. Az ÜT dönt a felkérés elfogadásáról.

15. A tagszervezetek törekvéseikhez kérhetik a SZEF és tagszervezetei szolidaritását.

16. A SZEF tevékenységét a magyar szakszervezeti mozgalom integráns részének tekinti. Egyenrangú partneri alapon együttműködik más országos szakszervezeti szövetségekkel, tömörülésekkel, továbbá kapcsolatot tart társadalmi, civil és politikai szervezetekkel.

17. A SZEF alapértéknek tekinti a szolidaritást, a pártoktól való függetlenséget, az aktív részvételt a nemzetközi szakszervezeti mozgalom céljainak megvalósításában.

III. TAGSÁG A SZEF-BEN

18. A SZEF tagja lehet minden olyan — a II. fejezet 6. pontjában megjelölt — országos szakszervezet, szakszervezeti szövetség, szakmai szakszervezet, amely a SZEF céljait, ill. az Alapszabály rendelkezéseit magára nézve elfogadja, a tagdíj fizetését vállalja, nem tagja a



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

SZEF alapelveivel ellentétes szervezetnek, valamint más szakszervezeti konföderációnak. A szövetség tagja természetes személy nem lehet.

19. A SZEF tagszervezetei szövetkezésének és együttműködésének alapja a közös érdekelttség, érdekérvényesítés és fellépés, a kölcsönös támogatás és a szolidaritás. A tagszervezetek egyébiránt önállóak és egyenjogúak. Érdekkörük teljes terjedelmében — a nemzetközi kapcsolatokat is beleértve — megőrzik önrendelkezésüket és képviseleti jogukat.

20. A SZEF tevékenysége nem sértheti a tagszervezetek érdekeit, nem korlátozhatja döntési-, akció- és véleménynyilvánítási szabadságukat.

21. A SZEF-ben tömörült szervezetek akcióikról, kezdeményezéseikről — azok meghirdetése előtt — tájékoztatják az Ügyvivő Testületet.

22. A SZEF tagszervezetei nem sérthetik egymás érdekeit. A SZEF és tagszervezete, vagy a tagszervezetei közötti vitás kérdések rendezésére a SZEF Jószolgálati Bizottságot működtet, amelynek feladatait a SZEF Szervezeti és Működési Szabályzata rendezi.

SZMSZ 4. pont Asz. 22. ponthoz:

A SZEF és tagszervezete, vagy tagszervezet és tagszervezet közötti vitás kérdések rendezésére a SZEF Jószolgálati Bizottságot (továbbiakban: JOB) működtet.

***a)** A JOB-ot a vitás kérdésben érintett tagszervezet, tagszervezetek írásos kezdeményezésére az ÜT hozza létre. A létrehozás feltétele: az érintettek nyilatkozata arról, hogy a JOB közreműködését igénylik és elfogadják.*

***b)** A JOB létszáma minimum 3, maximum 5 fő. Vezetője minden esetben a SZEF egyik Ügyvivő Testületi tagja. Tagjait az ÜT kéri fel az érintett tagszervezet vétőjogának gyakorlása mellett. Az ügy lezárásáig a JOB összetétele nem változik, kivéve abban az esetben, ha a vitás kérdés rendezése folyamán valamely érintett tagszervezet kifogást emel a JOB bármely tagjával szemben, vagy a JOB valamely tagja a feladat ellátására tartósan képtelen, illetve abban akadályoztatva van, mely esetekben az ÜT új tagot kér fel.*

***c)** A JOB megbízatása az adott ügy lezárásáig tart, vagy amíg működését az érintett felek egybehangzóan szükségesnek tartják.*

***d)** A JOB a vitás kérdés rendezése érdekében az érintettek egybehangzó írásos felhatalmazása alapján:*

- tanulmányozza az ügygel kapcsolatos dokumentumokat,*
- meghallgatja az ügyben érintett személyek álláspontját,*
- megismeri a tényállással kapcsolatos szakértői véleményeket,*
- egyeztető megbeszéléseket kezdeményez,*
- megfogalmazza saját álláspontját, megoldási javaslatát és azt írásban ismerteti az ÜT-vel és az érintett szervezetek legfelső vezető testületeivel.*

***e)** a JOB működési költségeinek biztosításáról az ÜT – a JOB létrehozásával egyidőben – határoz.*

23. A SZEF tagszervezetei képviseleti jogukat a konföderációs alapon működő érdekegyeztetés és társadalmi párbeszéd rendszerében a SZEF útján gyakorolják.

24. A SZEF a konföderációs alapon működő képviseletről folyamatosan tájékoztatja a tagszervezeteit.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

SZMSZ 5. pont Asz. 24. ponthoz

A SZEF elnöke gondoskodik arról, hogy a konföderációs alapon működő érdekegyeztető fórumok tanácskozásairól készült írásos információkat (emlékeztető, jegyzőkönyv stb.) az ÜT tagjai elektronikus úton 10 munkanapon belül megkapják

25. A tagszervezetek jogai.

A szövetség tagszervezeteit egyenlő jogok illetik meg és egyenlő kötelezettségek terhelik. A szavazati jog gyakorlásának feltétele az adott testület tagjának személyes jelenléte.

A tagszervezet joga:

- a) a SZEF testületeibe szavazati jogú küldött választása,
- b) tisztségviselő jelölése,

SZMSZ 6. pont Asz. 25. b) ponthoz

A SZEF tisztségeire történő jelölt állítás részletes szabályait a SZEF jelölési szabályzata tartalmazza. Az SZMSZ 1. sz. mellékletét a Szövetségi Tanács fogadja el.

- c) a szövetség tisztségviselőinek, testületeinek címzett kérdések, javaslatok megfogalmazása, tájékoztatás kérése a szövetség bármely tevékenységéről,

SZMSZ 7. pont Asz. 25. c) ponthoz

a) *A tagszervezetek képviselői érdekképviseleti, és a SZEF működésével összefüggő ügyekben a SZEF bármely testületéhez, tisztségviselőjéhez kérdést intézhetnek. A megkérdezett 30 napon belül köteles írásban, elektronikus úton válaszolni*

b) *Döntéshozatalra irányuló kezdeményezést tagszervezet képviselője az ÜT-hez intézhet, amelyről a testület a következő ülésén köteles tárgyalni és a kezdeményezés elfogadásáról, vagy elutasításáról dönteni*

- d) érdekvédelmi eljárások kezdeményezése, azokhoz a SZEF támogatásának vagy képviseletének igénylése,
- e) a szövetség szolgáltatásainak igénybevétele,
- f) kiadványaikon a szövetségi tagság tényének feltüntetése,
- g) a SZEF tevékenységében részt venni.

26. A tagszervezetek kötelezettségei:

- a) az Alapszabály rendelkezéseinek betartása,
- b) a szövetség eredményes működésének elősegítése, jóhírnevének erősítése,
- c) részvétel a szövetség testületeinek munkájában,
- d) részvétel mindazon tevékenységben, amelyben a közreműködést elvállalták,
- e) a szövetségi tagdíj igazolt taglétszám szerinti rendszeres fizetése,

SZMSZ 8. pont Asz. 26. e) ponthoz

a) *A szövetségi tagdíjat a tárgyévet megelőző év december hónapjában érvényes, igazolt taglétszám alapján kell fizetni.*

b) *A taglétszám igazolást – a tagdíjfizetési év március hó 31-ig – a Mandátum-megállapító Bizottság végzi.*



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

f) nem veszélyeztetheti a szövetség céljának megvalósítását és a szövetség tevékenységét.

27. A SZEF-hez való csatlakozás feltétele a jelentkező szervezet alapszabálya szerinti testületi döntés írásbeli benyújtása, amelyben kijelenti, hogy egyetért a SZEF alapelveivel, céljával és elfogadja a SZEF alapszabályát. A csatlakozásról a Szövetségi Tanács dönt.

SZMSZ 9. pont Asz. 27. ponthoz

a) A csatlakozási kérelmet a SZEF elnökéhez kell benyújtani.

b) A SZEF elnöke a benyújtást követő ÜT ülésen tájékoztatja a testületet a csatlakozási kérelemről.

28. A SZEF-tagság megszűnik:

a) a tagszervezet kilépésével,

b) a tagszervezet megszűnésével.

29. A SZEF tagság megszüntetése:

a) a tagsági jogviszony SZEF általi felmondásával

SZMSZ 10. pont Asz. 29. a) ponthoz

a.) Ha a tagszervezet tagdíjfizetési elmaradása kettő negyedévet érinti, a SZEF elnöke – figyelemmel az Alapszabály 30/A. pontjára – elindítja a felmondási eljárást, mely során először levélben felszólítja a tagszervezetet a tagdíjfizetés 30 napon belüli rendezésére.

b.) Amennyiben a tagszervezet a tagdíjhátralékot a felszólító levél kézhezvételétől számított 30 napon belül nem rendezi, azt követően a SZEF ÜT javasolja a Szövetségi Tanácsnak, hogy törölje az érintett tagszervezet SZEF-tagságát.

b) a tagszervezet kizárásával.

30. A kilépési szándékot legalább hat hónappal korábban írásban kell bejelenteni a SZEF elnökének. A kilépő szervezetet erre az időre is tagdíj-fizetési kötelezettség terheli.

SZMSZ 11. pont Asz. 30. ponthoz

a) A kilépési szándékot tartalmazó nyilatkozatot az ÜT-hez kell benyújtani.

b) A kilépő tagszervezet tagjai sorából választott SZEF tisztségviselő(k), SZEF-et képviselők megbízatása - a tagszervezet kilépésével - megszűnik.

30/A. A Szövetségi Tanács az Ügyvivő Testület írásbeli kezdeményezésére írásban felmondja a tagszervezet tagsági viszonyát, ha az a tagdíjat a szövetség elnökének az esedékességet követő két negyedév eltelte utáni írásbeli, a jogkövetkezményekre való kifejezett felhívást is tartalmazó felszólítása ellenére, az abban megjelölt, harminc napnál nem rövidebb határidőn belül nem fizette meg.

31. Bármely tagszervezet, a Szövetségi Tanács, az Ügyvivő Testület vagy a Felügyelőbizottság írásbeli kezdeményezésére kizárható az a tagszervezet, amely súlyosan



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

vagy ismételten megsérti a jogszabályok és az Alapszabály előírásait, vagy a Kongresszus határozataival ellentétes tevékenységet fejt ki.

SZMSZ 12. pont Asz. 31. ponthoz

- a)** A kizárási kezdeményezést – az Alapszabállyal ellentétes működés konkrétumait tartalmazó indoklással – a SZEF elnökéhez írásban kell benyújtani.
- b)** A SZEF elnöke a kezdeményezést a soron következő SZEF Szövetségi Tanács ülésére beterjeszti.
- c)** A Szövetségi Tanács ülése előtt legalább 30 nappal az ÜT – az egyik ÜT tag vezetésével az Alapszabály ellenes működés megvizsgálása céljából – háromtagú bizottságot hoz létre.
- d)** A bizottság – a kizárási kezdeményezéssel érintett tagszervezet tisztségviselőivel, vezető testületének tagjaival együttműködve – feltárja az Alapszabály ellenes működés jellemzőit, okait. Ennek alapján (az ÜT előzetes tájékoztatását követően) érdemi javaslatot tesz a Szövetségi Tanácsnak a kizárásról, vagy a kizárási kezdeményezés elutasításáról.

31/A. A kizárásról, illetve felmondásról való döntés előtt lehetőséget kell adni az érintett tagszervezetnek, hogy védekezését a döntésre jogosult Szövetségi Tanács ülésén előadhassa.

31/B. A tagszervezet kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A kizáró határozatot a tagszervezettel közölni kell.

31/C. A tagszervezet a döntés kézhezvételétől számított harminc napon belül beérkező írásbeli fellebbezésében kérheti, hogy a kizárása, illetve felmondása tárgyában a soron következő Kongresszus hozzon döntést. A fellebbezést a SZEF elnökéhez írásban kell benyújtani. Ha a felmondási eljárás során a tagszervezet a fellebbezés benyújtásáig a tagdíjtartozását hiánytalanul megfizeti, a Szövetségi Tanács a tagszervezet felmondását mellőzi.

31/D. A tagsági jogviszony a fellebbezés beérkezésére nyitva álló határidő eredménytelen elteltével, illetve a Kongresszusnak a kizárásról, illetve a felmondásról hozott döntésével szűnik meg. A kizárásról, illetve felmondásról való kongresszusi döntés előtt lehetőséget kell adni az érintett tagszervezetnek, hogy védekezését a Kongresszuson előadhassa. Ha a felmondási eljárás során a tagszervezet a Kongresszus döntéséig a tagdíjtartozását hiánytalanul megfizeti, a Kongresszus a tagszervezet felmondását mellőzi.

IV. A SZEF SZERVEZETE

32. A KONGRESSZUS

33. A Kongresszus a SZEF döntéshozó szerve.

34. A Kongresszus szavazati joggal rendelkező küldöttei:

a) a tagszervezetek küldöttei.

Tagszervezetenként a tagdíjfizetés alapjául szolgáló taglétszám figyelembevételével

1000 fő tag alatt 1 küldött,



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

2000 fő taglétszámig 2 küldött,

3000 fő taglétszámig 3 küldött,

4000 fő taglétszámig 4 küldött,

4001 tag felett minden megkezdett 3000 tag után további 1-1 küldött választása illeti meg a tagszervezetet,

SZMSZ 13. pont Asz. 34. a) ponthoz:

a) A tagszervezet kongresszusi küldöttei számának megállapításához a kongresszus évében érvényes tagdíjfizetés alapjául szolgáló taglétszámot kell figyelembe venni. Ettől rendkívüli kongresszus esetén el lehet térni, ha előzőleg a taglétszám megállapítására még nem volt mód.

b) A mandátummal rendelkező kongresszusi küldöttek nevét és lakcímét, elektronikus címét az illetékes tagszervezet a kongresszus kezdete előtt legalább 21 nappal közli a SZEF irodával. Ennek elmaradása esetén a kongresszusi meghívók és az írásos dokumentumok küldöttekhez történő eljuttatása az érintett tagszervezet feladata.

b) a kongresszus által választott SZEF tisztségviselők: SZEF elnök, négy alelnök, Ügyvivő Testület tagjai, Felügyelőbizottság elnöke és tagjai,

c) rétegszervezetek vezetői és 2-2 fő választott küldöttje.

34/A. A SZEF tagszervezete a küldötteket a saját alapszabálya, illetve szabályzatai alapján választja meg.

34/B. A Kongresszuson annak tagjain (szavazati jogú küldöttek) és az állandó meghívottakon kívül a Szövetségi Tanács, az Ügyvivő Testület, az elnök vagy az alelnökök által meghívottak és az alapszabály vagy a Kongresszus határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.

35. A Kongresszus hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés elbírálása, amely a szövetség szervezetét és működését meghatározza.

36. A Kongresszus kizárólagos hatáskörébe tartoznak:

a) a SZEF Alapszabályának elfogadása és módosítása,

b) a SZEF megszűnéséről szóló döntés,

c) a Szövetségi Tanács beszámolójának elfogadása,

d) a Felügyelőbizottság jelentésének elfogadása,

e) a SZEF hosszú távú (3-4 évre szóló) programjának elfogadása,

f) a SZEF más szakszervezeti szövetségekkel való egyesülésének, a szövetségből való kiválásnak valamint a SZEF szétválásának elhatározása

g) négyévenként a SZEF elnökének, alelnökeinek, az Ügyvivő Testület tagjainak, a PEB Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak megválasztása,

h) a tiszteletbeli elnök megválasztása. Tisztsége visszavonásig érvényes, a tisztség megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

i) a SZEF elnökének, tiszteletbeli elnökének, alelnökeinek, az Ügyvivő Testület tagjainak, a Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak visszahívása

SZMSZ 14. pont Asz. 36. i) ponthoz

A kongresszus által választott tisztségviselő visszahívására vonatkozó indítványt írásban és indoklással kell előterjeszteni a Szövetségi Tanács ülésére.

j) tagszervezet kizárása, a tagsági jogviszony felmondása, és a felmondás elleni fellebbezés elbírálása,

k) az éves költségvetésről, az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadásáról,

37. A Kongresszust évenként legalább egyszer össze kell hívni. A Kongresszust az alapszabály 62. 1.) pontjában foglaltak szerint a SZEF elnöke hívja össze. A Kongresszus összehívásának időpontját 60 nappal, napirendi javaslatait 30 nappal, a napirendekhez kapcsolódó írásos előterjesztéseket 20 nappal előbb nyilvánosságra kell hozni, illetve a tagszervezeteknek meg kell küldeni.

SZMSZ 15. pont Asz. 37. ponthoz

A Kongresszus ügyrendjének tervezetét az írásos előterjesztésekkel együtt kell kiküldeni.

37/A. Szabályszerű összehívás a SZEF elnöke által kiküldött írásos meghívó alapján történik, amely tartalmazza a SZEF nevét, székhelyét, a Kongresszus helyét, idejét és a napirendeket. A meghívó elektronikus úton – visszaigazolható módon – is kiküldhető. A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák. A Kongresszus a SZEF székhelyétől eltérő helyszínen is tartható.

37/B. Ha a Kongresszust nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához. A Kongresszuson a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.

37/C A kongresszusi meghívó kézbesítésétől számított nyolc napon belül a tagszervezetek a Szövetségi Tanácstól kérhetik a napirend kiegészítését, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában a Szövetségi Tanács dönt. Ha a napirend kiegészítéséről a Szövetségi Tanács nem dönt vagy elutasítja, a Kongresszus a napirend elfogadása előtt külön dönt a kiegészítésről.

38. Rendkívüli kongresszust kell összehívni, ha azt a kongresszusi szavazati jog egyharmadával együttesen rendelkező tagszervezetek írásban a napirend megjelölésével kérik, vagy ha a Szövetségi Tanács így dönt. Ebben az esetben el lehet térni a 37. pontban meghatározott határidőktől.

SZMSZ 16. pont Asz. 38. ponthoz

a) A rendkívüli kongresszus összehívását kezdeményező indítványt a SZEF elnökéhez kell benyújtani.

b) A SZEF elnöke az indítványt az átvételét követő soros ÜT ülésre beterjeszti.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

c) Az ÜT – az Alapszabálynak megfelelő indítvány esetén – határoz a rendkívüli kongresszus megtartásáról, amelyet a SZEF elnöke a kezdeményezés átvételétől számított 60 napon belüli időpontra hív össze.

38/A. Az Ügyvivő Testület előterjesztése alapján a Szövetségi Tanács köteles a Kongresszust összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha a SZEF vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi vagy a SZEF előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni vagy a SZEF céljainak elérése veszélybe került. Az így összehívott Kongresszus köteles az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a SZEF megszüntetéséről dönteni.

39. A Kongresszus határozatképes, ha a kongresszusi szavazati joggal rendelkező küldöttek kétharmada jelen van. Határozatképtelenség esetén a Kongresszust 30 napon belül – az eredetivel azonos napirenddel – újra össze kell hívni; ez esetben a Kongresszus a megjelent szavazati jogú küldöttek számától függetlenül határozatképes. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

40. A Kongresszus szavazati jogú küldöttje jogosult a Kongresszuson részt venni, szavazati jogát személyesen gyakorolni, a Kongresszus rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni. A Kongresszus állandó meghívottja jogosult a Kongresszuson részt venni, a Kongresszus rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni.

41. A Kongresszus egyszerű többséggel hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen csak a kongresszusi mandátummal rendelkező küldöttek, a jegyzőkönyvvezető és a kongresszust előkészítő bizottság tagjai lehetnek jelen.

42. A Kongresszus döntéseit ülés tartásával hozza. A Kongresszus határozatait általában nyílt szavazással hozza. Bármely jelen lévő szavazati jogú küldött indítványozhat titkos szavazást, amelyről a kongresszus vita nélkül dönt.

43. A Kongresszus egyes döntéseit az alábbi módon hozza:

a) a Kongresszuson jelen lévő küldöttek háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges az Alapszabály módosításához;

b) a Kongresszus szavazati joggal rendelkező küldötteinek háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges a SZEF céljának módosításához és a SZEF megszűnéséhez, más szakszervezeti szövetséggel való egyesüléséhez;

c) a Kongresszus minősített többséggel hozott határozata (a testület összes szavazati jogú küldöttei számának fele+1 igenlő szavazat) szükséges a tagszervezet kizárásának jóváhagyásához, a SZEF választott tisztségviselőinek visszahívásához, a SZEF szétválásához, vagy szövetségből való kiválásáról szóló döntéshez.

44. A 43. pontban fel nem sorolt ügyekben a Kongresszus egyszerű többséggel (a jelenlévő kongresszusi küldöttek 50 százaléka + 1 igenlő szavazata) határoz.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

45. A Kongresszus maga állapítja meg ügyrendjét. Dönt az Ügyvivő Testület által javasolt napirendek elfogadásáról, a Kongresszust levezető elnök megválasztásáról, a Mandátumvizsgáló Bizottság, a Jelölő Bizottság, a Szavazatszámoló Bizottság vezetőiről és tagjairól, a jegyzőkönyvvezető személyéről és a jegyzőkönyv hitelesítőkről. A határozatképességet a Mandátumvizsgáló Bizottság állapítja meg, s erről jelentést tesz a kongresszusnak.

SZMSZ 17. pont Asz. 45. ponthoz

A kongresszus ügyrendjét a Kongresszust Előkészítő Bizottság (KEB) készíti elő.

45/A. A Kongresszus által választandó országos tisztségviselők és testületek tagjai jelölésének és választásának szabályai:

- a) A SZEF bármely tagszervezete a 34. b) pontban megjelölt tisztségre – figyelemmel 60. pontban található szabályozásra is – tisztségenként 1-1 jelöltet állíthat.
- b) A Kongresszus által választandó országos szintű tisztségre, testületi tagságra az jelölhető, aki a SZEF valamely tagszervezetének tagja, elfogadja a SZEF alapszabályát, írásban nyilatkozik az adott tisztségre, testületi tagságra történő jelölés elfogadásáról.
- c) A többes jelölés elve alapján egy-egy tisztségre több jelölt is állítható. A jelölés nyílt szavazással történik. Jelölt az lesz, aki a jelenlévő kongresszusi küldöttek nyílt szavazatának egyszerű többségének igenlő szavazatát (50 % + 1 fő) megkapta. A nyílt szavazás a küldöttigazolvány felemelésével vagy kézfelemeléssel történik.
- d) A választás menete:
 - az első fordulóban az elnök,
 - a második fordulóban legfeljebb 4 fő alelnök, Felügyelőbizottsági elnök,
 - harmadik fordulóban legfeljebb 13 Ügyvivő Testületi tag, legfeljebb 4 Felügyelőbizottsági tag választható.

SZMSZ 18. pont Asz. 45/A. ponthoz

A SZEF elnöke, tiszteletbeli elnöke, az alelnökök, az ügyvivők, a FEB elnök és FEB tagok választásának részletes szabályait a SZEF választási szabályzata tartalmazza.

45/B A jelöltekről a kongresszus titkos szavazással dönt. A titkos szavazás szavazólapon történik, melynek átvételét a küldöttek aláírásukkal igazolják. Megválasztottnak – a választás első menetében – az a jelölt tekinthető, aki a jelenlévő küldöttek egyszerű többségének igenlő szavazatát (50 % + 1 fő) megkapta. Ha egyik jelölt sem kapta meg a szükséges szavazatot, akkor a választás második menetében az a két jelölt vehet részt, aki a legtöbb szavazatot kapta. Az elnök választása esetében, ha második menetben sem kapta meg egyik jelölt sem az egyszerű többséget, akkor a harmadik menetben az a jelölt tekinthető megválasztottnak, amelyik – a 44. pontban rögzített szabályozástól eltérően – a több szavazatot kapta.

46. A kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv tartalmazza a kongresszus megtartásának helyét, időpontját, a levezető elnökök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott küldöttek, továbbá a meghívott személyek nevét; valamint a határozatképességének megállapításához szükséges adatokat, napirendjének megállapítását, a hozzászólásokat, a kongresszus által meghozott határozatokat, a szavazás eredményére vonatkozó adatokat. A jegyzőkönyvet az ülést levezető elnök (elnökök), a jegyzőkönyv-vezető és kettő kongresszusi küldött írják alá.

46/A. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

-
- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a SZEF terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a SZEF egyik tagszervezetének sem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben, kivéve a tisztségviselők megválasztásáról való döntést.

Aki valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

46/B. Bármely tagszervezet valamint az elnök, az alelnökök, az Ügyvivő Testület tagja – kivéve, ha a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult és ennek nem tévedés vagy megtévesztés volt az oka – valamint a Felügyelőbizottság tagja a tudomásszerzéstől számított harminc napon belül kérheti a bíróságtól a Kongresszus által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy az Alapszabályba ütközik. A határozat meghozatalától számított egyéves határidő elteltével eljárás nem kérhető.

46/C. A Kongresszus a határozatait a határozathozatal helyszínén kihirdeti, és a SZEF honlapján közzéteszi.

47. A SZÖVETSÉGI TANÁCS

48. A Szövetségi Tanács a SZEF két kongresszus közötti stratégiai irányító testülete.

49/A. A Szövetségi Tanács szavazati jogú tagjai és szavazati számaik:

a) Egyéni mandátumbirtokosok:

- a SZEF elnöke, és alelnökei,
- a SZEF ügyvivői,
- a rétegszervezetek 1-1 fő képviselője,
- a SZEF regionális, megyei koordinátorai.

Az egyéni mandátumbirtokosok 1-1 szavazati számmal rendelkeznek, akik szavazati jogukat személyesen gyakorolják, helyetttest nem állíthatnak.

b) Tagszervezeti képviselők

A Szövetségi Tanácsban 1 tagszervezetet szavazati joggal 1 fő képvisel.

A Szövetségi Tanács ülésén határozathozatalkor a tagszervezet képviselője az általa képviselt tagszervezet szavazati számával szavaz. (súlyozott képviseleti szavazás)

A tagszervezeti képviselők szavazati számát az adott tagszervezet taglétszáma alapján az alábbiak szerint kell megállapítani.

1000 fő taglétszám alatt	1 szavazati szám
4000 fő taglétszámig	2 szavazati szám



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

4000 fő taglétszám felett minden megkezdett 3000 fő taglétszám után további 1-1 szavazati szám illeti meg a tagszervezet képviselőjét.

SZMSZ 19. pont Asz. 49/A. b) ponthoz

a) A Mandátum-megállapító Bizottság a tagszervezet által megadott taglétszám igazolását kérheti, különös tekintettel arra, ha ez mandátumszám változást jelent.

b) A Szövetségi Tanácsba delegált tagszervezeti képviselő nevét, lakcímét, elektronikus elérhetőségét a tagszervezet – az erről szóló döntést (az esetleges személyi változást) követő 10 napon belül – írásban közli a SZEF Irodával.

c) A tagszervezetek – az adott tagszervezet szavazati jogú képviselőjén túl – szavazati számuknak megfelelő (tanácskozási jogú) további résztvevők meghívására tehetnek javaslatot.

A meghívottak létszámáról a tagszervezet – a Szövetségi Tanácsülés előtt legalább 5 nappal – írásban értesíti a SZEF Országos Irodát.

d) A Szövetségi Tanács ülésein állandó és eseti tanácskozási joggal résztvevőket az ülés előtt legalább 8 nappal írásban kell értesíteni, megküldve részükre az írásos előterjesztéseket.

A szavazati számokat minden év március 31. napjáig a tagszervezet által közölt taglétszámjelentés alapján a Mandátum-megállapító Bizottság állapítja meg.

A tagszervezeti képviselőt a tagszervezet saját szabályai alapján választja, személyében változhat. A súlyozott képviselői szavazati jog gyakorlására vonatkozó felhatalmazást a Szövetségi Tanácsülésre történő regisztráláskor a Mandátumvizsgáló Bizottságnak bemutatja.

49/B. A Szövetségi Tanács tanácskozási jogú tagjai

a) A Szövetségi Tanács üléseinek állandó tanácskozási jogú résztvevője:

- a SZEF Felügyelőbizottság elnöke és tagjai,
- a SZEF Országos Irodájának vezetője,
- a SZEF szaktitkára(i).

b) A Szövetségi Tanács ülésén eseti tanácskozási joggal vesznek részt:

- az ÜT által felkért és delegált külső szakértők,
- szakterületi képviselők,
- a tagszervezet által javasolt meghívottak.

50. A Szövetségi Tanács hatásköre

Két Kongresszus között állást foglal, véleményt nyilvánít a szövetséget érintő alapvető kérdésekben és dönt azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus kizárólagos hatáskörébe, így:

- a) a SZEF elnökének fizetéséről/tiszteletdíjáról, az alelnökök tiszteletdíjáról,
- b) a SZEF éves programjáról, cselekvési stratégiájáról, a végrehajtás fő irányvonaláról,
- c) a szövetségi tagdíj mértékéről,
- d) a szövetség hazai és nemzetközi szervezetekhez történő csatlakozásáról ill. kiválásáról,
- e) az Ügyvivő Testület két szövetségi tanácsülés közötti tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról,



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- f) megállapodások jóváhagyásáról kormányzati, állami, civil és egyéb társadalmi szervezetekkel, szervezetekkel,
- g) országos kiterjedésű — SZEF-szintű — sztrájk kezdeményezéséről,
- h) a SZEF-hez csatlakozni kívánó szervezet tagfelvételi kérelméről,
- i) tagszervezet kizárásáról,
- j) tagszervezet törlése előzetes eljárást követően,
- k) a SZEF Szervezeti és Működési Szabályának elfogadásáról, módosításáról,
- l) a SZEF és más konföderációk uniójáról, együttműködéséről,
- m) rétegszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről,
- n) a Mandátum-megállapító Bizottság tagjainak megválasztásáról,
- o) a SZEF választott tisztségviselőinek lemondásáról, visszahívásának kezdeményezéséről,
- p) a Felügyelőbizottság tagjai díjazásának megállapítása.

51. A Szövetségi Tanács ülését szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni. A Szövetségi Tanácsot az Ügyvivő Testület határozata alapján a SZEF elnöke hívja össze. A Szövetségi Tanács összehívásáról a testület tagjait az ülés előtt legalább 8 nappal írásban értesíteni kell, megküldve részükre az írásos előterjesztéseket. A meghívó elektronikus úton – visszaigazolható módon – is kiküldhető. A Szövetségi Tanács napirendjére – annak bármely tagja kezdeményezésére – az előzetesen kiküldött napirenden nem szereplő ügyek megvitatását is fel lehet venni azzal, hogy az előzetesen kiküldött napirendben nem szereplő ügyekben döntést nem lehet hozni. A napirendre vételről a Szövetségi Tanács úgynként dönt. Össze kell hívni a Szövetségi Tanácsot akkor is, ha ezt a napirend megjelölésével a SZEF elnöke, továbbá (a tárgyév március 31-ig megállapított taglétszám alapján) a SZEF teljes taglétszámának legalább 10 %-ával rendelkező tagszervezet(ek) vagy a PEB Felügyelőbizottság azt írásban kéri. A Szövetségi Tanács döntéseit ülés tartásával hozza.

SZMSZ 20. pont Asz. 51. ponthoz

- a)** Az Alapszabály 50. pontja szerint a Szövetségi Tanács hatáskörébe tartozó ügyekről – kivéve 50. e) pont – a Szövetségi Tanács csak írásos előterjesztés alapján tárgyal és dönt.
- b)** A Szövetségi Tanács összehívásáról szóló indítványt – a kezdeményező tagszervezetek, vagy a FEB – a SZEF elnökéhez nyújtják be, aki az indítvány átvételét követő nyolc napon belül összehívja az ÜT-t.
- c)** Az alapszabályi követelményeknek megfelelő indítvány esetén a Szövetségi Tanács ülését – a kezdeményezés átvételét követő – 20 napon belül meg kell tartani.

51/A. A Szövetségi Tanács ülése személyes részvétel helyett elektronikus hírközlő eszközök igénybevételel is lefolytatható (interneten történő videokonferencia vagy web-konferencia). Erre az elnök, a SZEF Ügyvivő Testületének erre vonatkozó döntése esetén, előzetes értesítés alapján a napirendi pontok megküldésével legalább 8 nappal korábban írásban hívja meg a testület tagjait, egyúttal megküldi számukra az írásos előterjesztéseket. Amennyiben a Szövetségi Tanács bármely tagja a személyes részvétel nélkül tartandó ülés ellen - a meghívó átvételét követő 3 napon belül - írásban tiltakozik, úgy az ülés ebben a formában nem tartható meg és nyilvános jelenléttel ülést kell tartani. Az elektronikus hírközlő eszközök (számítógép



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

PC, laptop, okos-telefon, táblagépek) használata során – a tagok azonosítása érdekében – az elnök által megadott jelszóval történik a bejelentkezés, emellett biztosítani kell a tagok közötti kölcsönös és korlátozásmentes kommunikációt. A szavazások előtt az elnök köteles ellenőrizni a határozatképességet. Határozathozatal esetén az Elnök összesíti a szavazatokat oly módon, hogy egyenként szólítja az ülésen résztvevőket a szavazatuk leadására. Az Elnök az utolsó szavazat leadását követően összesíti a szavazatokat, azokat összeveti a szavazás megkezdése előtt megállapított határozatképesség számával, majd kihirdeti a szavazás végeredményét. Az elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével tartott ülésen elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

52. A Szövetségi Tanács határozatképes, ha a jelenlévő szavazati jogú Szövetségi Tanácstagok a Szövetségi Tanács összes szavazati száma kétharmadával rendelkeznek. Határozatképtelenség esetén az SZEF elnöke a Szövetségi Tanácsot 15 napon belül ismételtén ugyanazon napirendekkel hívja össze, amely ez esetben határozatképes, ha a jelenlévő szavazati jogú Szövetségi Tanácstagok a Szövetségi Tanács szavazati száma 50 %-ával rendelkeznek. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

SZMSZ 21. pont Asz. 52. ponthoz

- a) A Szövetségi Tanács ülésén szólásra a levezető elnöknél kell jelentkezni, aki a jelentkezés sorrendjében adja meg a szót.*
- b) A levezető elnök vagy a Szövetségi Tanács bármely tagja javaslatára a Szövetségi Tanács meghatározza a hozzászólások időtartamát, korlátozhatja az ismétlődő felszólalásokat.*
- c) Ügyrendi kérdésekben a Szövetségi Tanács – amely a testület ülésének vezetésével, rendjével összefüggő, a tárgyalt napirendi pont tartalmát érdemben nem érintő, döntést igénylő eljárási kérdésre vonatkozó javaslat – nyílt szavazással egyszerű többséggel dönt.*
- d) Először a módosító indítványt kell szavazásra bocsátani. Módosító indítványnak az a javaslat minősül, amely az Ügyvivő Testület, vagy az előterjesztő javaslatától eltér.*
- e) A titkos szavazásnál az egyéni mandátummal rendelkezők személyenként 1 szavazólappal, a tagszervezeti képviselők a tagszervezet szavazati számának megfelelő számú szavazólappal szavaznak.*

53. A Szövetségi Tanács döntéseit általában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza a 49/A. pontban meghatározott szavazati számok alapján. A Szövetségi Tanács tagja titkos szavazást indíthat, amelyről a testület vita nélkül dönt.

54. A Szövetségi Tanács egyszerű többséggel (a jelenlévő tagok szavazati számának 50 %-a + 1 szavazat) hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen csak a szavazati jogú tagok, a jegyzőkönyvvezető és a Felügyelőbizottság elnöke lehetnek jelen.

55. A Szövetségi Tanács döntéseit minősített többséggel (az összes szavazati szám 50 %-a + 1 szavazat) hozza az alábbi ügyekben:

a szövetségi tagdíj mértéke

56. A Szövetségi Tanács összes szavazatszám kétharmadával (abszolút minősített többség) dönt:

a) tagszervezet kizárásáról, a tagsági jogviszony SZEF általi felmondásáról



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

b) a SZEF választott tisztségviselője visszahívásának kezdeményezéséről.

57. A Szövetségi Tanács az ülésének kezdetén nyílt szavazással jegyzőkönyv-vezetőt és kettő jegyzőkönyv-hitelesítőt választ. A Szövetségi Tanács üléseiről jegyzőkönyv készül, amelyet a levezető elnök, a két jegyzőkönyv-hitelesítő és a jegyzőkönyv vezetője ír alá.

57/A. A Szövetségi Tanács a határozatait a határozathozatal helyszínén kihirdeti, és a SZEF honlapján közzéteszi.

57/B. A Szövetségi Tanács által hozott jogszabálysértő vagy alapszabályba ütköző határozattal szemben bármely tagszervezet, az elnök, az alelnökök, az Ügyvivő Testület tagjai – kivéve, ha a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult és ennek nem tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés volt az oka – illetve a Felügyelőbizottság elnöke vagy tagjai a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben írásban jogorvoslati kérelmet terjeszthet a Kongresszus elé. A jogorvoslati kérelmet a SZEF elnökéhez, az elnök jogorvoslati kérelme esetén bármely alelnökhöz kell benyújtani. A jogorvoslati kérelem a határozat végrehajtását nem gátolja, az Ügyvivő Testület azonban a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A jogorvoslati kérelemről az annak előterjesztését követő első Kongresszus határoz. A határozat meghozatalától számított 6 hónapos határidő elteltével eljárás nem kérhető.

58. AZ ÜGYVIVŐ TESTÜLET

59. Az Ügyvivő Testület a SZEF ügyvezető testülete, mely a Kongresszus és a Szövetségi Tanács határozatai alapján működik.

59/A. A SZEF vezető tisztségviselői az elnök, az alelnökök és az Ügyvivő Testület tagjai (ügyvivők). A vezetői tisztségviselői megbízás a tisztségnek a megválasztott személy által történő elfogadásával jön létre; A vezető tisztségviselő vezetési tevékenységét személyesen és a SZEF érdekének megfelelően köteles ellátni.

59/B. Ha a vezető tisztségviselő szerződés megszegésével a másik félnek kárt okoz, köteles azt megtéríteni. A vezető tisztségviselő nem köteles az okozott kárt megtéríteni, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta és nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje, vagy a kárt elhárítsa.

59/C. Ha a SZEF vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a SZEF-fel egyetemlegesen felel. A SZEF törekszik arra, hogy jogi és gazdasági eszközökkel csökkentse a – döntően ingyenesen vagy csekély térítés ellenében közösségi munkát végző – vezető tisztségviselők tevékenységének kockázatát.

60. A választás során az Ügyvivő Testületbe a tagszervezet saját tagjai közül 1 főt (ügyvivőt) jelölhet. A rétegszervezetek 1-1 főt jelölhetnek.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

60/A. A SZEF elnökévé, alelnökévé, illetve Ügyvivő Testület tagjává olyan, a szövetség valamely tagszervezetében tagsági viszonyal rendelkező nagykorú személy választható meg, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

60/B. Nem lehet az Ügyvivő Testület tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet az Ügyvivő Testület tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet az Ügyvivő Testület tagja az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

60/C. Az új Ügyvivő Testületi tag mandátuma – figyelemmel a 75. a), b), c), e). f) pontokra – az eredeti tagi mandátum lejártáig tart.

61. Az Ügyvivő Testület szavazati jogú tagjai: a SZEF elnöke, alelnökei, az ügyvivők, a rétegszervezetek 1-1 képviselője. Tanácskozási joggal az Ügyvivő Testület ülésein részt vesznek a Felügyelőbizottság elnöke, a tagszervezetek meghívott képviselői, továbbá a Szövetségi Iroda vezetője, a kinevezett szaktitkárok, állandó meghívottként a sajtóreferens, illetve eseti meghívottak.

62. Az Ügyvivő Testület képviseli a SZEF-et és dönt azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus és a Szövetségi Tanács kizárólagos hatáskörébe:

a) a Szövetségi Tanács két ülése közötti időszakban állást foglal, véleményt nyilvánít a Szövetséget érintő aktuális kérdésekről,

b) az érdekegyeztető tárgyalásokon képviselendő közös álláspontról,

c) közös akciók szervezéséről, az egyes tagszervezetek érdekérvényesítő törekvéseinek támogatásáról,

d) a rétegszervezetek javaslatairól,

e) a Szövetségi Tanács összehívásáról és a napirendi javaslatról, az előterjesztések tervezetéről,

f) -

g) a Kongresszust Előkészítő Bizottság tagjainak megválasztásáról,

SZMSZ 23. pont. Asz. 62. g) ponthoz

A kongresszusi előkészítő bizottság tagjait és a bizottság vezetőjét a kongresszus időpontja előtt 45 nappal (rendkívüli kongresszus esetén az arról határozó ülést követően azonnal) választja meg az ŰT. Tagjaira a tagszervezetek tesznek javaslatot.

továbbá az Ügyvivő Testület hatáskörébe tartozik:

h) gyakorolja a SZEF elnökével kapcsolatos munkáltatói jogokat, kivéve a megválasztást és a felmentést, továbbá a fizetés megállapítását,

i) jóváhagyja a SZEF megyei-, regionális és rétegszervezeteinek működési szabályzatát,

SZMSZ 24. pont Asz. 62. i. ponthoz



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

a) A megyei, és rétegszervezetek – a SZEF Alapszabályát, Szervezeti és Működési Szabályzatát, valamint az ÜT ajánlásait figyelembe véve – megalkotják, amennyiben szükséges hozzá igazítják – saját működési szabályzatukat. Az így elkészített működési szabályzatot – jóváhagyásra megküldik a SZEF ÜT-nek.

b) A SZEF ÜT a jóváhagyásra megküldött működési szabályzatról a megküldést követő 60 napon belül dönt. A jóváhagyás a 4 éves választási ciklusidőre szólóan érvényes.

c) Amennyiben az ÜT a működési szabályzatot nem hagyja jóvá, indoklással megjelöli azt a szabályozási tartalmat, amelynek változtatását igényli.

d) Az ÜT a SZEF Alapszabályától, Szervezeti és Működési Szabályától eltérően működő megyei és rétegszervezet megszüntetését kezdeményezheti a Szövetségi Tanácsnál.

j) felügyeli a Szövetség gazdasági társaságban való részvételét és dönt a tisztségviselők megválasztásáról és a társasági tevékenység beszámolóiról.

k) dönt a Kongresszus összehívásáról és a napirendi javaslatról, az előterjesztések tervezetéről,

l) a tagság nyilvántartása.

m) részvétel a Szövetségi Tanács és a Kongresszus ülésén és válaszadás a SZEF-fel kapcsolatos kérdésekre;

n) a szövetség határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;

o) a szövetség működésével kapcsolatos iratok megőrzése;

p) a szövetséget érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a 38/A. pontban előírt intézkedések megtétele;

r) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szövetség saját tagszervezetével, az elnökkel, valamely alelnökkel vagy ügyvivővel, a Felügyelőbizottság elnökével vagy tagjával, vagy ezek hozzátartozójával köt;

s) a jelenlegi és korábbi tagszervezetek, vagy bármely szövetségi szerv (Kongresszus, Szövetségi Tanács, Ügyvivő Testület, Felügyelőbizottság) tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;

t) a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;

u) a végelszámoló kijelölése.

SZMSZ. 22. pont Asz 62. ponthoz

Az ÜT dönt az alábbi személyi kérdésekben:

- a hazai és a nemzetközi szakszervezeti mozgalom szervezeteibe, rendezvényeire történő állandó és eseti képviselő (résztevő) megbízatásáról,

- az érdekegyeztető intézményekbe (tanács, fórum, bizottság, stb.) SZEF képviselő delegálásáról, azokba SZEF képviselő jelöléséről.

63. Az Ügyvivő Testületet szükség szerint, de legalább kéthavonta össze kell hívni. Az összehívás a SZEF elnökének feladata, akadályoztatása esetén a Testületet az alelnök hívja össze. A Ügyvivő Testület összehívásáról a testület tagjait az ülés előtt legalább 5 nappal írásban értesíteni kell, megküldve részükre az írásos előterjesztéseket. A meghívó elektronikus úton – visszaigazolható módon – is kiküldhető. A testület a döntéseit ülés tartásával vagy ülés tartása nélkül hozza.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

SZMSZ 25. pont Asz 63. ponthoz

A SZEF elnökének akadályoztatása esetén az ÜT összehívásáról az általános alelnök dönt.

64. Az Ügyvivő Testület akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

65. Az Ügyvivő Testület egyszerű többséggel hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen a testület tagjai, a Felügyelőbizottság elnöke és a jegyzőkönyvvezető vesz részt.

66. Az Ügyvivő Testület döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén a SZEF elnökének szavazata dönt. Bármely tag indítványozhat titkos szavazást, amelyről a testület vita nélkül határoz.

67. Az Ügyvivő Testület üléseiről jegyzőkönyv készül. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv készítője és a SZEF elnöke írja alá. Az Ügyvivő Testület a határozatait a határozathozatal helyszínén kihirdeti, és a szövetség honlapján közzéteszi.

SZMSZ 26. pont Asz 67. ponthoz

Az ÜT üléséről hangfelvétel készül. A hangfelvétel alapján a SZEF Szövetségi Iroda az ülésről 20 munkanapon belül jegyzőkönyvet készít.

67/A. Az Ügyvivő Testület ülése személyes részvétel helyett elektronikus hírközlő eszközök igénybevételeivel is lefolytatható (interneten történő videokonferencia vagy web-konferencia). Erre az elnök előzetes értesítés alapján hívja meg a testület tagjait. Az elektronikus hírközlő eszközök (számítógép PC, laptop, okos-telefon, táblagépek) használata során – a tagok azonosítása érdekében – az elnök által megadott jelszóval történik a bejelentkezés, emellett biztosítani kell a tagok közötti kölcsönös és korlátozásmentes kommunikációt. Az elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével tartott ülésen elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

67/B. Az Ügyvivő Testület döntéseit ülés tartása nélkül is meghozhatja (távsvavazás). Az ülés nélküli határozathozatalt az elnök a határozat tervezetének az Ügyvivő Testület tagjainak részére, elektronikus levélben történő megküldésével kezdeményezi. Az Ügyvivő Testület tagjai a tervezet kézhezvételétől számított három napon belül küldhetik meg szavazatukat az elnök részére. A határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az elnök részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés megtartása esetén.

Ha az Ügyvivő Testület tagjainak legalább egynegyede az ülés megtartását kívánja, az Ügyvivő Testület ülését az elnöknek össze kell hívnia.

A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő egy napon belül – ha az Ügyvivő Testület valamennyi tagjának szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított egy napon belül – az elnök megállapítja a szavazás eredményét és egy napon belül közli az Ügyvivő Testület tagjaival. A



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

67/C. A Ügyvivő Testület által hozott jogszabálysértő vagy alapszabályba ütköző határozattal szemben az elnök, az alelnökök, az Ügyvivő Testület tagjai – kivéve, ha a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult és ennek nem tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés volt az oka – illetve a Felügyelőbizottság elnöke a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben írásban jogorvoslati kérelmet terjeszthet a Szövetségi Tanács elé. A jogorvoslati kérelmet a SZEF elnökéhez, az elnök jogorvoslati kérelme esetén bármely alelnökhöz kell benyújtani. A jogorvoslati kérelem a határozat végrehajtását nem gátolja, az Ügyvivő Testület azonban a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A jogorvoslati kérelemről az annak előterjesztését követő első Szövetségi Tanács határoz. A határozat meghozatalától számított 3 hónapos határidő elteltével eljárás nem kérhető.

68. A SZEF ELNÖKE, ALELNÖKEI

69. A SZEF elnöke és alelnökei választása:

- a) a SZEF elnökét és négy alelnökét a kongresszus négy évre választja titkos szavazással, akik ezzel egyben a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület tagjaivá válnak.
- b) a SZEF kongresszusa tiszteletbeli elnököt választhat, aki egyben a Kongresszus, a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület tanácskozási joggal rendelkező tagja.

70. A SZEF általános képviselőtére az elnök jogosult.

SZMSZ 2. pont Asz. 70. ponthoz

A SZEF nevében a SZEF elnöke, vagy az általa megbízott személy jogosult nyilatkozatra.

71. A SZEF elnöke

- a) felelős a SZEF testületeinek, szakértői és koordinációs szervezeteinek szabályszerű működéséért,
- b) felelős a SZEF vagyonkezeléséért és vagyongazdálkodásáért
- c) gyakorolja a munkáltatói jogokat mindazon esetekben, amikor azt az Alapszabály nem rendeli testületi hatáskörbe,
- d) képviseli a szövetséget a hazai, az európai uniós és nemzetközi kapcsolatokban, az érdekegyeztetés, a társadalmi párbeszéd konföderációs szintű fórumain,
- e) vezeti a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület üléseit,
- f) az Ügyvivő Testület két ülése között — utólagos jóváhagyási kötelezettség mellett — állást foglal az Ügyvivő Testület hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben,
- g) irányítja a Titkárság munkáját.

SZMSZ 27. pont Asz 71. ponthoz

A SZEF elnöke:



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- a)** A SZEF hivatalos képviselőjére jogosult személyként az Alapszabály és az SZMSZ alapján kötelezettségeket vállalhat, jogokat érvényesíthet. Felelős a testületi határozatok végrehajtásáért.
- b)** Egy személyben felelős a SZEF gazdálkodásának jogszerűségéért, az éves költségvetés végrehajtásáért. A SZEF pénzeszközei, tárgyi eszközök, alapok felhasználása, igénybevétele tekintetében – az erre vonatkozó szabályok alapján – gyakorolja az utalványozási jogot.
- c)** Az Alapszabály, az SZMSZ és a vonatkozó jogszabályok alapján megállapítja a SZEF munkaszervezetének belső szabályzatait. A FEB előzetes tájékoztatása mellett jogosult az éves költségvetés fő összegét nem érintő kettő millió forint alatti összeg átcsoportosítására.
- d)** Közvetlenül irányítja a SZEF munkaszervezetét, megállapítja a munkaszervezetben dolgozók munkaköri leírását, gyakorolja a munkáltatói jogokat. Jogosult – a SZEF-fel munkaviszonyban állók jogosultságait és kötelezettségeit szabályozó – kollektív szerződés megkötésére.

72. A SZEF elnökét munkájáért munkabér/tiszteletdíj illeti meg.

SZMSZ 28. pont Asz 72. ponthoz

- a)** A SZEF elnöke munkáját főállású munkaviszony keretében (vagy megbízásos jogviszonyban) végzi. Munkavégzésének feltételeiről, a munkáltató és a munkavállaló jogairól, kötelezettségeiről, a munkabérről és az egyéb juttatásokról – a Szövetségi Tanács erről szóló döntését tartalmazó, az ÜT által jóváhagyott – a megbízatás időtartamára szóló munkaszerződés rendelkezik.
- b)** A SZEF elnökével kapcsolatos munkáltatói joggyakorlás során aláírási joggal az egyik alelnök rendelkezik, akinek személyéről az ÜT külön döntést hoz.

73. Az alelnökök feladata az Ügyvivő Testület megbízása alapján az elnök helyettesítése, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott munkamegosztás szerinti képviselő ellátása. Az alelnököket tiszteletdíj illeti meg.

SZMSZ 29. pont Asz 73. ponthoz

Az alelnökök munkamegosztását az SZMSZ 2. sz. melléklete tartalmazza, melyet a Szövetségi Tanács fogadja el.

74. A SZEF elnökének előre nem látható tartós akadályoztatása esetén a Szövetségi Tanács az egyik alelnököt bízza meg az elnöki teendők ellátásával. A SZEF elnöke megbízásának rendkívüli megszűnése esetén a kongresszust 60 napon belül össze kell hívni.

SZMSZ 30. pont Asz 74. ponthoz

Tartós akadályoztatásnak minősül, ha a SZEF elnöke egybefüggően 30 napig nem tudja ellátni tisztségéből eredő feladatait.

75. A SZEF vezető tisztségviselőinek megbízatása megszűnik:

- lemondással,
- visszahívással, melyet a kongresszusi küldöttek egyszerű többségének írásban indokolt javaslata, illetve a Szövetségi Tanács abszolút minősített többséggel hozott döntése alapján lehet kezdeményezni. Ebben az esetben a Kongresszust 60 napon belül össze kell hívni.
- halálával.
- a megbízatás lejártával;



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- e) a tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- f) a tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével;

SZMSZ 31. pont Asz 75. ponthoz

A SZEF-ből kilépő, törölt, kizárt tagszervezet tagjai közül választott SZEF tisztségviselő nyilatkozik arról, hogy a kilépő szakszervezetben megtartja-e szakszervezeti tagságát. Amennyiben azt megtartja, a választott SZEF tisztsége megszűnik.

75/A. A szövetség működőképessége érdekében az elnök vagy az alelnök lemondása az új elnök vagy alelnök megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

75/B. Az új elnök vagy alelnök mandátuma – figyelemmel a 75. a), b), c), e). f) pontokra – az eredeti elnöki, alelnöki mandátum lejártáig tart.

76. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

77. A Felügyelőbizottság (FEB) az elnökből és legfeljebb négy tagból áll.

78. A FEB feladata a szövetség szerveinek, valamint a jogszabályok, az alapszabály és a testületi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése. A FEB tagjai a FEB munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelőbizottság tagjai az Ügyvivő Testülettől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

79. A FEB elnökét és tagjait a Kongresszus választja meg, 4 évre titkos szavazással. A testület saját hatáskörben elnökhelyettest választhat.

79/A. A FEB elnöke és tagjai nem lehetnek tagjai a Szövetségi Tanácsnak, az Ügyvivő Testületnek. A FEB tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a FEB tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá akinek a hozzátartozója a SZEF vezető tisztségviselője.

79/B. A felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

Az új elnök vagy tag mandátuma – figyelemmel a 75. a), b), c), e). f) pontokra – az eredeti elnöki, tagi mandátum lejártáig tart.

79/C. A FEB elnöke és tagjai számára a Szövetségi Tanács díjazást, illetve költségtérítést állapíthat meg.

80. A FEB gazdálkodással kapcsolatos feladata:



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- a) előzetesen véleményezi a SZEF költségvetésének tervezetét, annak év közbeni módosítását, a nem tervezett jelentősebb kiadások indokoltságát, a gazdálkodásról készített időszakos és éves beszámolókat,
- b) folyamatosan vizsgálja a SZEF gazdálkodását. A FEB a szövetség irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a SZEF munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a SZEF fizetési számláját, pénztárát, értékpapír állományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.
- c) vizsgálatot tart minden esetben, ha a gazdálkodással kapcsolatosan panasz, bejelentés érkezik. A vizsgálat eredményéről tájékoztatja az intézkedésre jogosult személyt, ill. testületet, továbbá a bejelentőt,
- d) ellenőrzéseiről és azok tapasztalatairól folyamatosan tájékoztatja az Ügyvivő Testületet, a SZEF elnökét és az esetleges szabálytalansággal kapcsolatban javaslatot tesz, és határidőt szabhat.

80/A. A Felügyelőbizottságot a tapasztalt hiányosságok tekintetében intézkedési jog nem illeti meg, de jogsértés vagy alapszabály ellenes tevékenység, intézkedés észlelése esetén erre haladéktalanul fel kell hívnia a SZEF elnökének figyelmét. Ha e felhívás eredménytelen marad vagy az eset súlya, jellege egyébként is indokolja, a FEB kezdeményezheti az Ügyvivő Testület vagy a Szövetségi Tanács rendkívüli ülésének összehívását.

81. A FEB tevékenységéről a Kongresszusnak köteles beszámolni, a Kongresszus elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálja és ezekkel kapcsolatos álláspontját ismertetni. Vizsgálati tapasztalatairól évenként tájékoztatja a Szövetségi Tanácsot.

81/A. A FEB maga készíti el ügyrendjét. Az üléseit az elnök hívja össze és vezeti. A FEB határozatait ülés tartásával, a jelenlévők többségével hozza.

81/B. A FEB tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a SZEF-nek okozott kárért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a SZEF-fel szemben. A SZEF törekszik arra, hogy jogi és gazdasági eszközökkel csökkentse a FEB tagok tevékenységének kockázatát.

82. A MANDÁTUM-MEGÁLLAPÍTÓ BIZOTTSÁG

83. A SZEF tagszervezetei jelölése alapján a Szövetségi Tanács öt tagú Mandátum-megállapító Bizottságot választ 4 évre. Tagjai megbízása az új Mandátum-megállapító Bizottság megválasztásáig tart.

SZMSZ 32. pont Asz 83. ponthoz

A Mandátum-megállapító Bizottság tagjai közül egyszerű szótöbbséggel bizottsági vezetőt választ. A bizottság vezetője képviseli a bizottságot a SZEF különböző testületeinél és a kongresszuson.

84. A KONGRESSZUST ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁG

85. A SZEF Ügyvivő Testülete a tagszervezetek jelölése alapján **három** tagú Kongresszus Előkészítő Bizottságot választ, mely felelős a Kongresszus előkészítésért.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

86. REGIONÁLIS, MEGYEI, TELEPÜLÉSI SZERVEZETEK

87. Regionális, megyei, települési szinten a tagszervezetek részvételével SZEF-testületek működhetnek. Működési rendjüket a SZEF Alapszabálya, SZMSZ-e alapján maguk készítik el, melyet az Ügyvivő Testület hagy jóvá. A működést választott koordinátor szervezi.

SZMSZ 33. pont Asz 87. ponthoz

- a)** A SZEF megyei szervezetének tagjai: az adott megyében működő SZEF tagszervezetek egy-egy szavazati jogú képviselője.
- b)** A megyei, szervezet tagjai – saját eljárási rendjük szerint – saját tagjai közül koordinátort választanak. A koordinátor megbízatása a 4 éves választási ciklusidőre szól.
- c)** A megyei szervezet működési szabályzatát az SZMSZ 29. sz. pontjában meghatározott eljárás szerint készíti el és küldi meg jóváhagyásra a SZEF ÜT-nek.

88. A regionális, megyei SZEF-testületek megválasztott koordinátorai a Szövetségi Tanács ülésein szavazati joggal rendelkező tagokként vesznek részt.

89. A SZEF RÉTEGSZERVEZETEI

90. A SZEF — a tagszervezeteiben tömörült társadalmi csoportok közös és kölcsönös igénye, elhatározása alapján — a sajátos érdekek makroszintű megjelenítése és képviselete céljából tagozatokat hozhat létre.

91. Rétegszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről, költségvetéséről a Szövetségi Tanács dönt.

SZMSZ 34. pont Asz 91. ponthoz

- a)** A rétegszervezet a saját működési szabályzatát maga állapítja meg, amely nem lehet ellentétes a SZEF Alapszabályával, valamint a SZEF Szervezeti és Működési Szabályával.
- b)** A rétegszervezet működési szabályzatát a SZEF Szövetségi Tanács hagyja jóvá.
- c)** Alapszabálytól, a SZEF SZMSZ-től eltérő rendelkezések és működés esetén az ÜT a Szövetségi Tanácsnál kezdeményezi:
- a működési szabályzat módosítását,
 - a rétegszervezet megszüntetését.

92. A SZEF-IRODA

93. A SZEF-Iroda — a szövetség munkaszervezete — az alábbi feladatok ellátására létrehozott szervezet:

- a) a SZEF testületei üléseinek előkészítése,
- b) kapcsolattartás a tagszervezetekkel a SZEF működésével összefüggő napi operatív ügyekben,
- c) a nyilvánosság feltételeinek megteremtése mind a közvélemény, mind a partnerek és a tagszervezetek irányában,



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- d) az adminisztratív és technikai munka koordinálása, végzése,
- e) szakértői feladatok ellátása, koordinálása,
- f) a titkársági feladatok ellátása,
- g) megyei és regionális szervezetek segítése.

V. A SZEF NEMZETKÖZI KAPCSOLATAI

94. A SZEF fejleszti és ápolja kapcsolatait a munka világához kapcsolódó nemzetközi szervezetekkel, ideértve az idősek és nyugdíjasok nemzetközi szervezeteit is.

95. A SZEF partneri kapcsolatot tart fenn mindazon nemzeti és nemzetközi szakszervezeti szövetségekkel, amelyek a közszolgálati munkavállalók érdekeit makroszinten jelenítik meg és képviselik.

96. A SZEF kiemelt fontosságot tulajdonít a nemzetközi szakszervezeti mozgalom különböző szervezeteivel folytatott együttműködésnek, azok munkájában — lehetőségeihez mérten — aktívan részt vesz.

VI. A SZEF VAGYONA, VAGYONKEZELÉSE ÉS GAZDÁLKODÁSA

97. A SZEF-vagyon egy és oszthatatlan. A vagyon feletti rendelkezési jogot a Szövetségi Tanács gyakorolja. A szövetség vagyonát céljának megfelelően használhatja, vagyonát nem oszthatja fel tagjai között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.

98. a) A SZEF pénzügyi alapjai és más bevételei a tagszervezetek által fizetett tagdíjakból, a SZEF vagyonának hasznosításából, ingatlanjainak bérbeadásából, hazai és nemzetközi pályázati bevételekből, továbbá támogatásokból és adományokból származnak,

b) A SZEF gazdálkodása során nyereségszerzésre nem törekszik, nyereség esetleges elérése esetén azt az érdekképviselői tevékenysége fenntartására, javítására vagy bővítésére használja fel.

c) A szakszervezeti vagyon védelméről szóló jogszabályok és a vonatkozó alkotmánybírósági határozatok alapján a SZEF minden ingó és ingatlan vagyona olyan felhalmozott célvagyon, amelyet alaptevékenységének – az érdekképviselői feladatoknak – gyakorlásához hasznosít. Ennek megfelelően a SZEF minden gazdálkodási tevékenysége az érdekképviselői munkát szolgálja,

99. A SZEF-tagdíj mértékét a Szövetségi Tanács határozza meg.

100. A tagdíjat a tagszervezetek negyedévenként előre fizetik.

101. A SZEF az egyesületi cél megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenység végzésére jogosult.



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

102. A SZEF tagszervezetei támogatására alapítványokat hozhat létre, amelyek bevételei származhatnak jogi és magánszemélyek hozzájárulásából, felajánlásából.

103. A SZEF költségvetésének keretei között a tagszervezeteinek szolgáltatásokat nyújthat.

VII. A SZEF MEGSZŪNÉSE

104. A SZEF jogutód nélkül megszűnik, ha

- a) a kongresszus kimondja a megszűnését,
- b) a bíróság feloszlatja vagy megszűnését megállapítja,
- c) ha hat hónapon keresztül kettőnél kevesebb tagszervezete van.

104/A. A SZEF jogutódlással megszűnik, ha

- a) másik szövetséggel (szakszervezettel) összeolvadás vagy beolvadás útján egyesül,
- b) különválással több szövetségre (szakszervezetre) szétválik.

105. A SZEF vagyona jogutód nélküli megszűnés esetén – a hitelezők kielégítése után – olyan arányban, amilyen arányban ők vagy jogelődjük a szövetség javára vagyoni hozzájárulást teljesítettek – a tagszervezetek tulajdonává válik.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

106. Az Alapszabályban nem érintett kérdésekben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései, továbbá a SZEF Szervezeti és Működési Szabályzata az irányadó.

107. Az Alapszabály módosított és egységes szerkezetbe foglalt szövegét – mely a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek megfelelően módosult – a SZEF XXIV. Kongresszusa 2024. május 24-ei ülésén fogadta el.

Budapest, 2024.május 24.

Csóti Csaba
SZEF Elnök