



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

---

**A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF)**

# **ALAPSZABÁLYA**

**Budapest, 2024. május 24.**



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

---

## I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szervezet neve: Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Rövidített neve: SZEF

2. A szervezet székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 53/a. I/15.

3. A SZEF önálló jogi személy.

A SZEF emblémája:



## II. A SZEF MEGHATÁROZÁSA, CÉLJA ÉS TEVÉKENYSÉGE

4. A SZEF országos ágazati, szakmai szakszervezetek, országos szakszervezeti szövetségek önkéntes, demokratikus, független konföderációja.

5. A SZEF a hatályos jogszabályok keretei között saját alapszabálya szerint működik

6. A SZEF tagja lehet mindazon országos ágazati, szakmai szakszervezet, országos szakszervezeti szövetség, amely a közszolgálat területén szerveződik, függetlenül attól, hogy a közszolgáltatás milyen szervezeti formában, illetve a munkavállalók milyen foglalkoztatási jogviszonya mellett történik.

7. A SZEF a tagszervezetek felhatalmazása alapján képviseli tagszervezeteinek, a tagszervezetek tagjainak és munkavállalóinak érdekeit.

8. A SZEF érdekképviselési, érdekérvényesítési és érdekvédelmi tevékenysége során feladatának tekinti a társadalmi folyamatokban való részvételt és véleménynyilvánítást a társadalom- és gazdaságpolitikai kérdésekben. Érdekképviselési, érdekérvényesítő és érdekvédelmi feladatot vállal, lát el a bér-, jövedelem-, a foglalkoztatás-, a munkavédelem, és a szociálpolitika, a nyugdíjrendszer, a társadalombiztosítás, ill. az államháztartás és az önkormányzatok helyzetét, változásait érintő, valamint az ezek feladataihoz kapcsolódó egyes munkahelyek működésével összefüggő kérdésekben.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

**A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.**

9. A SZEF részt vesz mindazon jogszabályok és intézkedések kialakításában, amelyek a szakszervezeti tagok, a munkavállalók foglalkoztatását és jogbiztonságát, a közszolgálati, közszolgáltató intézményrendszer működését és korszerűsítését, továbbá e szervezetek és foglalkoztatottaik társadalmi funkcióját, státuszát érintik.
10. A SZEF önálló, egyenrangú szociális partnerként vesz részt a konföderációk jog- és feladatkörébe tartozó kérdésekben a társadalmi és szociális párbeszéd, az érdekegyeztetés intézményeinek munkájában.
11. A SZEF tevékenységét a széles nyilvánosság előtt végzi. A tagszervezetekre vonatkozó adatok – a tagok személyére vonatkozó adatok valamint a taglétszám kivételével – nyilvánosak.
12. A SZEF lehetőséget biztosít és kötelezettséget vállal a tagszervezetek érdekvédő, érdekvédelmi és érdekvédelemértékesítési, valamint tagi szolgáltatási (például oktatási, jogsegély-, üdültetési) tevékenységének összehangolására, erősítésére, közösen elfogadott álláspontjaik képviselésére.
13. A SZEF tudomásul veszi a kisebbségi vélemény képviselőinek és nyilvánosságának jogát.
14. A SZEF — külön felkérésre — állást foglal a tagszervezetek ügyeiben, ill. eljár, amennyiben ezzel nem sérti a többi szervezet érdekeit.
15. A tagszervezetek törekvéseikhez kérhetik a SZEF és tagszervezetei szolidaritását.
16. A SZEF tevékenységét a magyar szakszervezeti mozgalom integráns részének tekinti. Egyenrangú partneri alapon együttműködik más országos szakszervezeti szövetségekkel, tömörülésekkel, továbbá kapcsolatot tart társadalmi, civil és politikai szervezetekkel.
17. A SZEF alapértéknek tekinti a szolidaritást, a pártoktól való függetlenséget, az aktív részvételt a nemzetközi szakszervezeti mozgalom céljainak megvalósításában.

### **III. TAGSÁG A SZEF-BEN**

18. A SZEF tagja lehet minden olyan — a II. fejezet 6. pontjában megjelölt — országos szakszervezet, szakszervezeti szövetség, szakmai szakszervezet, amely a SZEF céljait, ill. az Alapszabály rendelkezéseit magára nézve elfogadja, a tagdíj fizetését vállalja, nem tagja a SZEF alapelveivel ellentétes szervezetnek, valamint más szakszervezeti konföderációnak. A szövetség tagja természetes személy nem lehet.
19. A SZEF tagszervezetei szövetkezésének és együttműködésének alapja a közös érdekesség, érdekvédelemértékesítés és fellépés, a kölcsönös támogatás és a szolidaritás. A tagszervezetek egyébiránt önállóak és egyenjogúak. Érdekkörük teljes terjedelmében — a nemzetközi kapcsolatokat is beleértve — megőrzik önrendelkezésüket és képviselői jogukat.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

20. A SZEF tevékenysége nem sértheti a tagszervezetek érdekeit, nem korlátozhatja döntési-, akció- és véleménynyilvánítási szabadságukat.

21. A SZEF-ben tömörült szervezetek akcióikról, kezdeményezéseikről — azok meghirdetése előtt — tájékoztatják az Ügyvivő Testületet.

22. A SZEF tagszervezetei nem sérthetik egymás érdekeit. A SZEF és tagszervezete, vagy a tagszervezetei közötti vitás kérdések rendezésére a SZEF Jószolgálati Bizottságot működtet, amelynek feladatait a SZEF Szervezeti és Működési Szabályzata rendezi.

23. A SZEF tagszervezetei képviseleti jogait a konföderációs alapon működő érdekegyeztetés és társadalmi párbeszéd rendszerében a SZEF útján gyakorolják.

24. A SZEF a konföderációs alapon működő képviseltről folyamatosan tájékoztatja a tagszervezeteit.

25. A tagszervezetek jogai.

A szövetség tagszervezeteit egyenlő jogok illetik meg és egyenlő kötelezettségek terhelik. A szavazati jog gyakorlásának feltétele az adott testület tagjának személyes jelenléte.

A tagszervezet joga:

- a) a SZEF testületeibe szavazati jogú küldött választása,
- b) tisztségviselő jelölése,
- c) a szövetség tisztségviselőinek, testületeinek címzett kérdések, javaslatok megfogalmazása, tájékoztatás kérése a szövetség bármely tevékenységéről,
- d) érdekvédelmi eljárások kezdeményezése, azokhoz a SZEF támogatásának vagy képviseletének igénylése,
- e) a szövetség szolgáltatásainak igénybe vétele,
- f) kiadványaikon a szövetségi tagság tényének feltüntetése,
- g) a SZEF tevékenységében részt venni.

26. A tagszervezetek kötelezettségei:

- a) az Alapszabály rendelkezéseinek betartása,
- b) a szövetség eredményes működésének elősegítése, jóhírnevének erősítése,
- c) részvétel a szövetség testületeinek munkájában,
- d) részvétel mindazon tevékenységben, amelyben a közreműködést elvállalták,
- e) a szövetségi tagdíj igazolt taglétszám szerinti rendszeres fizetése,
- f) nem veszélyeztetheti a szövetség céljának megvalósítását és a szövetség tevékenységét.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

27. A SZEF-hez való csatlakozás feltétele a jelentkező szervezet alapszabálya szerinti testületi döntés írásbeli benyújtása, amelyben kijelenti, hogy egyetért a SZEF alapelveivel, céljával és elfogadja a SZEF alapszabályát. A csatlakozásról a Szövetségi Tanács dönt.

28. A SZEF-tagság megszűnik:

- a) a tagszervezet kilépésével,
- b) a tagszervezet megszűnésével.

29. A SZEF tagság megszüntetése:

- a) a tagsági jogviszony SZEF általi felmondásával
- b) a tagszervezet kizárásával.

30. A kilépési szándékot legalább hat hónappal korábban írásban kell bejelenteni a SZEF elnökének. A kilépő szervezetet erre az időre is tagdíj-fizetési kötelezettség terheli.

30/A. A Szövetségi Tanács az Ügyvivő Testület írásbeli kezdeményezésére írásban felmondja a tagszervezet tagsági viszonyát, ha az a tagdíjat a szövetség elnökének az esedékességet követő két negyedév eltelté utáni írásbeli, a jogkövetkezményekre való kifejezett felhívást is tartalmazó felszólítása ellenére, az abban megjelölt, harminc napnál nem rövidebb határidőn belül nem fizette meg.

31. Bármely tagszervezet, a Szövetségi Tanács, az Ügyvivő Testület vagy a Felügyelőbizottság írásbeli kezdeményezésére kizárható az a tagszervezet, amely súlyosan vagy ismételten megsérti a jogszabályok és az Alapszabály előírásait, vagy a Kongresszus határozataival ellentétes tevékenységet fejt ki.

31/A. A kizárásról, illetve felmondásról való döntés előtt lehetőséget kell adni az érintett tagszervezetnek, hogy védekezését a döntésre jogosult Szövetségi Tanács ülésén előadhassa.

31/B. A tagszervezet kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A kizáró határozatot a tagszervezettel közölni kell.

31/C. A tagszervezet a döntés kézhezvételétől számított harminc napon belül beérkező írásbeli fellebbezésében kérheti, hogy a kizárása, illetve felmondása tárgyában a soron következő Kongresszus hozzon döntést. A fellebbezést a SZEF elnökéhez írásban kell benyújtani. Ha a felmondási eljárás során a tagszervezet a fellebbezés benyújtásáig a tagdíjtartozását hiánytalanul megfizeti, a Szövetségi Tanács a tagszervezet felmondását mellőzi.

31/D. A tagsági jogviszony a fellebbezés beérkezésére nyitva álló határidő eredménytelen elteltével, illetve a Kongresszusnak a kizárásról, illetve a felmondásról hozott döntésével szűnik meg. A kizárásról, illetve felmondásról való kongresszusi döntés előtt lehetőséget kell adni az



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

érintett tagszervezetnek, hogy védekezését a Kongresszuson előadhassa. Ha a felmondási eljárás során a tagszervezet a Kongresszus döntéséig a tagdíjtartozását hiánytalanul megfizeti, a Kongresszus a tagszervezet felmondását mellőzi.

## **IV. A SZEF SZERVEZETE**

### **32. A KONGRESSZUS**

33. A Kongresszus a SZEF döntéshozó szerve.

34. A Kongresszus szavazati joggal rendelkező küldöttei:

a) a tagszervezetek küldöttei.

Tagszervezetenként a tagdíjfizetés alapjául szolgáló taglétszám figyelembevételével

1000 fő tag alatt 1 küldött,

2000 fő taglétszámig 2 küldött,

3000 fő taglétszámig 3 küldött,

4000 fő taglétszámig 4 küldött,

4001 tag felett minden megkezdett 3000 tag után további 1-1 küldött választása illeti meg a tagszervezetet,

b) a kongresszus által választott SZEF tisztségviselők: SZEF elnök, négy alelnök, Ügyvivő Testület tagjai, Felügyelőbizottság elnöke és tagjai,

c) rétegszervezetek vezetői és 2-2 fő választott küldöttje.

34/A. A SZEF tagszervezete a küldötteket a saját alapszabálya, illetve szabályzatai alapján választja meg.

34/B. A Kongresszuson annak tagjain (szavazati jogú küldöttek) és az állandó meghívottakon kívül a Szövetségi Tanács, az Ügyvivő Testület, az elnök vagy az alelnökök által meghívottak és az alapszabály vagy a Kongresszus határozata alapján tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.

35. A Kongresszus hatáskörébe tartozik minden olyan kérdés elbírálása, amely a szövetség szervezetét és működését meghatározza.

36. A Kongresszus kizárólagos hatáskörébe tartoznak:

a) a SZEF Alapszabályának elfogadása és módosítása,

b) a SZEF megszűnéséről szóló döntés,

c) a Szövetségi Tanács beszámolójának elfogadása,

d) a Felügyelőbizottság jelentésének elfogadása,

e) a SZEF hosszú távú (3-4 évre szóló) programjának elfogadása,

f) a SZEF más szakszervezeti szövetségekkel való egyesülésének, a szövetségből való kiválásnak valamint a SZEF szétválásának elhatározása





**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- g) négyévenként a SZEF elnökének, alelnökeinek, az Ügyvivő Testület tagjainak, a PEB Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak megválasztása,
- h) a tiszteletbeli elnök megválasztása. Tisztsége visszavonásig érvényes, a tisztség megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- i) a SZEF elnökének, tiszteletbeli elnökének, alelnökeinek, az Ügyvivő Testület tagjainak, a Felügyelőbizottság elnökének és tagjainak visszahívása
- j) tagszervezet kizárása, a tagsági jogviszony felmondása, és a felmondás elleni fellebbezés elbírálása,
- k) az éves költségvetésről, az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadásáról,

37. A Kongresszust évenként legalább egyszer össze kell hívni. A Kongresszust az alapszabály 62. 1.) pontjában foglaltak szerint a SZEF elnöke hívja össze. A Kongresszus összehívásának időpontját 60 nappal, napirendi javaslatait 30 nappal, a napirendekhez kapcsolódó írásos előterjesztéseket 20 nappal előbb nyilvánosságra kell hozni, illetve a tagszervezeteknek meg kell küldeni.

37/A. Szabályszerű összehívás a SZEF elnöke által kiküldött írásos meghívó alapján történik, amely tartalmazza a SZEF nevét, székhelyét, a Kongresszus helyét, idejét és a napirendeket. A meghívó elektronikus úton – visszaigazolható módon – is kiküldhető. A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák. A Kongresszus a SZEF székhelyétől eltérő helyszínen is tartható.

37/B. Ha a Kongresszust nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához. A Kongresszuson a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.

37/C A kongresszusi meghívó kézbesítésétől számított nyolc napon belül a tagszervezetek a Szövetségi Tanácstól kérhetik a napirend kiegészítését, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában a Szövetségi Tanács dönt. Ha a napirend kiegészítéséről a Szövetségi Tanács nem dönt vagy elutasítja, a Kongresszus a napirend elfogadása előtt külön dönt a kiegészítésről.

38. Rendkívüli kongresszust kell összehívni, ha azt a kongresszusi szavazati jog egyharmadával együttesen rendelkező tagszervezetek írásban a napirend megjelölésével kérik, vagy ha a Szövetségi Tanács így dönt. Ebben az esetben el lehet térni a 37. pontban meghatározott határidőktől.

38/A. Az Ügyvivő Testület előterjesztése alapján a Szövetségi Tanács köteles a Kongresszust összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha a SZEF vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi vagy a SZEF előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

esedékességkor teljesíteni vagy a SZEF céljainak elérése veszélybe került. Az így összehívott Kongresszus köteles az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a SZEF megszüntetéséről dönteni.

39. A Kongresszus határozatképes, ha a kongresszusi szavazati joggal rendelkező küldöttek kétharmada jelen van. Határozatképtelenség esetén a Kongresszust 30 napon belül – az eredetivel azonos napirenddel – újra össze kell hívni; ez esetben a Kongresszus a megjelent szavazati jogú küldöttek számától függetlenül határozatképes. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

40. A Kongresszus szavazati jogú küldöttje jogosult a Kongresszuson részt venni, szavazati jogát személyesen gyakorolni, a Kongresszus rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni. A Kongresszus állandó meghívottja jogosult a Kongresszuson részt venni, a Kongresszus rendjének megfelelően felszólalni, kérdéseket feltenni, javaslatokat és észrevételeket tenni.

41. A Kongresszus egyszerű többséggel hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen csak a kongresszusi mandátummal rendelkező küldöttek, a jegyzőkönyvvezető és a kongresszust előkészítő bizottság tagjai lehetnek jelen.

42. A Kongresszus döntéseit ülés tartásával hozza. A Kongresszus határozatait általában nyílt szavazással hozza. Bármely jelen lévő szavazati jogú küldött indítványozhat titkos szavazást, amelyről a kongresszus vita nélkül dönt.

43. A Kongresszus egyes döntéseit az alábbi módon hozza:

a) a Kongresszuson jelen lévő küldöttek háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges az Alapszabály módosításához;

b) a Kongresszus szavazati joggal rendelkező küldötteinek háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges a SZEF céljának módosításához és a SZEF megszűnéséhez, más szakszervezeti szövetséggel való egyesüléséhez;

c) a Kongresszus minősített többséggel hozott határozata (a testület összes szavazati jogú küldöttei számának fele+1 igenlő szavazat) szükséges a tagszervezet kizárásának jóváhagyásához, a SZEF választott tisztségviselőinek visszahívásához, a SZEF szétválásához, vagy szövetségből való kiválásáról szóló döntéshez.

44. A 43. pontban fel nem sorolt ügyekben a Kongresszus egyszerű többséggel (a jelenlévő kongresszusi küldöttek 50 százaléka + 1 igenlő szavazata) határoz.

45. A Kongresszus maga állapítja meg ügyrendjét. Dönt az Ügyvivő Testület által javasolt napirendek elfogadásáról, a Kongresszust levezető elnök megválasztásáról, a Mandátumvizsgáló Bizottság, a Jelölő Bizottság, a Szavazatszámoló Bizottság vezetőiről és tagjairól, a jegyzőkönyvvezető személyéről és a jegyzőkönyv hitelesítőkről. A határozatképességet a Mandátumvizsgáló Bizottság állapítja meg, s erről jelentést tesz a kongresszusnak.





**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

45/A. A Kongresszus által választandó országos tisztségviselők és testületek tagjai jelölésének és választásának szabályai:

- a) A SZEF bármely tagszervezete a 34. b) pontban megjelölt tisztségre – figyelemmel 60. pontban található szabályozásra is – tisztségenként 1-1 jelöltet állíthat.
- b) A Kongresszus által választandó országos szintű tisztségre, testületi tagságra az jelölhető, aki a SZEF valamely tagszervezetének tagja, elfogadja a SZEF alapszabályát, írásban nyilatkozik az adott tisztségre, testületi tagságra történő jelölés elfogadásáról.
- c) A többes jelölés elve alapján egy-egy tisztségre több jelölt is állítható. A jelölés nyílt szavazással történik. Jelölt az lesz, aki a jelenlévő kongresszusi küldöttek nyílt szavazatának egyszerű többségének igenlő szavazatát (50 % + 1 fő) megkapta. A nyílt szavazás a küldöttigazolvány felemelésével vagy kézfelemeléssel történik.
- d) A választás menete:
  - az első fordulóban az elnök,
  - a második fordulóban legfeljebb 4 fő alelnök, Felügyelőbizottsági elnök,
  - harmadik fordulóban legfeljebb 13 Ügyvivő Testületi tag, legfeljebb 4 Felügyelőbizottsági tag választható.

45/B A jelöltekről a kongresszus titkos szavazással dönt. A titkos szavazás szavazólapon történik, melynek átvételét a küldöttek aláírásukkal igazolják. Megválasztottnak – a választás első menetében – az a jelölt tekinthető, aki a jelenlévő küldöttek egyszerű többségének igenlő szavazatát (50 % + 1 fő) megkapta. Ha egyik jelölt sem kapta meg a szükséges szavazatot, akkor a választás második menetében az a két jelölt vehet részt, aki a legtöbb szavazatot kapta. Az elnök választása esetében, ha második menetben sem kapta meg egyik jelölt sem az egyszerű többséget, akkor a harmadik menetben az a jelölt tekinthető megválasztottnak, amelyik – a 44. pontban rögzített szabályozástól eltérően – a több szavazatot kapta.

46. A kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv tartalmazza a kongresszus megtartásának helyét, időpontját, a levezető elnökök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére megválasztott küldöttek, továbbá a meghívott személyek nevét; valamint a határozatképességének megállapításához szükséges adatokat, napirendjének megállapítását, a hozzászólásokat, a kongresszus által meghozott határozatokat, a szavazás eredményére vonatkozó adatokat. A jegyzőkönyvet az ülést levezető elnök (elnökök), a jegyzőkönyv-vezető és kettő kongresszusi küldött írják alá.

46/A. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a SZEF terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a SZEF egyik tagszervezetének sem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben, kivéve a tisztségviselők megválasztásáról való döntést.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

Aki valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

46/B. Bármely tagszervezet valamint az elnök, az alelnökök, az Ügyvivő Testület tagja – kivéve, ha a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult és ennek nem tévedés vagy megtévesztés volt az oka – valamint a Felügyelőbizottság tagja a tudomásszerzéstől számított harminc napon belül kérheti a bíróságtól a Kongresszus által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy az Alapszabályba ütközik. A határozat meghozatalától számított egyéves határidő elteltével eljárás nem kérhető.

46/C. A Kongresszus a határozatait a határozathozatal helyszínén kihirdeti, és a SZEF honlapján közzéteszi.

## 47. A SZÖVETSÉGI TANÁCS

48. A Szövetségi Tanács a SZEF két kongresszus közötti stratégiai irányító testülete.

49/A. A Szövetségi Tanács szavazati jogú tagjai és szavazati számaik:

a) Egyéni mandátumbirtokosok:

- a SZEF elnöke, ~~tiszteletbeli elnöke~~ és alelnökei,
- a SZEF ügyvivői,
- a rétegszervezetek 1-1 fő képviselője,
- a SZEF regionális, megyei koordinátorai.

Az egyéni mandátumbirtokosok 1-1 szavazati számmal rendelkeznek, akik szavazati jogukat személyesen gyakorolják, helyetttest nem állíthatnak.

b) Tagszervezeti képviselők

A Szövetségi Tanácsban 1 tagszervezetet szavazati joggal 1 fő képvisel.

A Szövetségi Tanács ülésén határozathozatalakor a tagszervezet képviselője az általa képviselt tagszervezet szavazati számával szavaz. (súlyozott képviseleti szavazás)

A tagszervezeti képviselők szavazati számát az adott tagszervezet taglétszáma alapján az alábbiak szerint kell megállapítani.

1000 fő taglétszám alatt 1 szavazati szám

4000 fő taglétszámig 2 szavazati szám

4000 fő taglétszám felett minden megkezdett 3000 fő taglétszám után további 1-1 szavazati szám illeti meg a tagszervezet képviselőjét.

A szavazati számokat minden év március 31. napjáig a tagszervezet által közölt taglétszámmeljelentés alapján a Mandátum-megállapító Bizottság állapítja meg.

A tagszervezeti képviselőt a tagszervezet saját szabályai alapján választja, személyében változhat. A súlyozott képviseleti szavazati jog gyakorlására vonatkozó felhatalmazást a Szövetségi Tanácsülésre történő regisztráláskor a Mandátumvizsgáló Bizottságnak bemutatja.

49/B. A Szövetségi Tanács tanácskozási jogú tagjai



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

a) A Szövetségi Tanács üléseinek állandó tanácskozási jogú résztvevője:

- a SZEF Felügyelőbizottság elnöke és tagjai,
- a SZEF Országos Irodájának vezetője,
- a SZEF szaktitkára(i).

b) A Szövetségi Tanács ülésén eseti tanácskozási joggal vesznek részt:

- az ÜT által felkért és delegált külső szakértők,
- szakterületi képviselők,
- a tagszervezet által javasolt meghívottak.

50. A Szövetségi Tanács hatásköre

Két Kongresszus között állást foglal, véleményt nyilvánít a szövetséget érintő alapvető kérdésekben és dönt azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus kizárólagos hatáskörébe, így:

- a) a SZEF elnökének fizetéséről/tiszteletdíjáról, az alelnökök tiszteletdíjáról,
- b) a SZEF éves programjáról, cselekvési stratégiájáról, a végrehajtás fő irányvonaláról,
- c) a szövetségi tagdíj mértékéről,
- d) a szövetség hazai és nemzetközi szervezetekhez történő csatlakozásáról ill. kiválásáról,
- e) az Ügyvivő Testület két szövetségi tanácsülés közötti tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról,
- f) megállapodások jóváhagyásáról kormányzati, állami, civil és egyéb társadalmi szervezetekkel, szervezetekkel,
- g) országos kiterjedésű — SZEF-szintű — sztrájk kezdeményezéséről,
- h) a SZEF-hez csatlakozni kívánó szervezet tagfelvételi kérelméről,
- i) tagszervezet kizárásáról,
- j) tagszervezet törlése előzetes eljárást követően,
- k) a SZEF Szervezeti és Működési Szabályának elfogadásáról, módosításáról,
- l) a SZEF és más konföderációk uniójáról, együttműködéséről,
- m) rétegszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről,
- n) a Mandátum-megállapító Bizottság tagjainak megválasztásáról,
- o) a SZEF választott tisztségviselőinek lemondásáról, visszahívásának kezdeményezéséről,
- p) a Felügyelőbizottság tagjai díjazásának megállapítása.

51. A Szövetségi Tanács ülését szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni. A Szövetségi Tanácsot az Ügyvivő Testület határozata alapján a SZEF elnöke hívja össze. A Szövetségi Tanács összehívásáról a testület tagjait az ülés előtt legalább 8 nappal írásban értesíteni kell, megküldve részükre az írásos előterjesztéseket. A meghívó elektronikus úton – visszaigazolható módon – is kiküldhető. A Szövetségi Tanács napirendjére – annak bármely



# SZEF

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

tagja kezdeményezésére – az előzetesen kiküldött napirenden nem szereplő ügyek megvitatását is fel lehet venni azzal, hogy az előzetesen kiküldött napirendben nem szereplő ügyekben döntést nem lehet hozni. A napirendre vételről a Szövetségi Tanács úgyszerként dönt. Össze kell hívni a Szövetségi Tanácsot akkor is, ha ezt a napirend megjelölésével a SZEF elnöke, továbbá (a tárgyév március 31-ig megállapított taglétszám alapján) a SZEF teljes taglétszámának legalább 10 %-ával rendelkező tagszervezet(ek) vagy a PEB Felügyelőbizottság azt írásban kéri. A Szövetségi Tanács döntéseit ülés tartásával hozza.

51/A. A Szövetségi Tanács ülése személyes részvétel helyett elektronikus hírközlő eszközök igénybevételel is lefolytatható (interneten történő videokonferencia vagy web-konferencia). Erre az elnök, a SZEF Ügyvivő Testületének erre vonatkozó döntése esetén, előzetes értesítés alapján a napirendi pontok megküldésével legalább 8 nappal korábban írásban hívja meg a testület tagjait, egyúttal megküldi számukra az írásos előterjesztéseket. Amennyiben a Szövetségi Tanács bármely tagja a személyes részvétel nélkül tartandó ülés ellen - a meghívó átvételét követő 3 napon belül - írásban tiltakozik, úgyszer az ülés ebben a formában nem tartható meg és nyilvános jelenléttel ülést kell tartani. Az elektronikus hírközlő eszközök (számítógép PC, laptop, okos-telefon, táblagépek) használata során – a tagok azonosítása érdekében – az elnök által megadott jelszóval történik a bejelentkezés, emellett biztosítani kell a tagok közötti kölcsönös és korlátozásmentes kommunikációt. A szavazások előtt az elnök köteles ellenőrizni a határozatképességet. Határozathozatal esetén az Elnök összesíti a szavazatokat oly módon, hogy úgyszerként szólítja az ülésen résztvevőket a szavazatuk leadására. Az Elnök az utolsó szavazat leadását követően összesíti a szavazatokat, azokat összeveti a szavazás megkezdése előtt megállapított határozatképesség számával, majd kihirdeti a szavazás végeredményét. Az elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével tartott ülésen elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgyszer kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

52. A Szövetségi Tanács határozatképes, ha a jelenlévő szavazati jogú Szövetségi Tanácstagok a Szövetségi Tanács összes szavazati száma kétharmadával rendelkeznek. Határozatképtelenség esetén az SZEF elnöke a Szövetségi Tanácsot 15 napon belül ismételtén úgyszer azon napirendekkel hívja össze, amely ez esetben határozatképes, ha a jelenlévő szavazati jogú Szövetségi Tanácstagok a Szövetségi Tanács szavazati száma 50 %-ával rendelkeznek. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

53. A Szövetségi Tanács döntéseit általában nyílt szavazással, úgyszerű szótöbbséggel hozza a 49/A. pontban meghatározott szavazati számok alapján. A Szövetségi Tanács tagja titkos szavazást indítványozhat, amelyről a testület vita nélkül dönt.

54. A Szövetségi Tanács úgyszerű többséggel (a jelenlévő tagok szavazati számának 50 %-a + 1 szavazat) hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen csak a szavazati jogú tagok, a jegyzőkönyvvezető és a Felügyelőbizottság elnöke lehetnek jelen.

55. A Szövetségi Tanács döntéseit minősített többséggel (az összes szavazati szám 50 %-a + 1 szavazat) hozza az alábbi úgyszerben:

a szövetségi tagdíj mértéke



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

56. A Szövetségi Tanács összes szavazatszám kétharmadával (abszolút minősített többség) dönt:

- a) tagszervezet kizárásáról, a tagsági jogviszony SZEF általi felmondásáról
- b) a SZEF választott tisztségviselője visszahívásának kezdeményezéséről.

57. A Szövetségi Tanács az ülésének kezdetén nyílt szavazással jegyzőkönyv-vezetőt és kettő jegyzőkönyv-hitelesítőt választ. A Szövetségi Tanács üléseiről jegyzőkönyv készül, amelyet a levezető elnök, a két jegyzőkönyv-hitelesítő és a jegyzőkönyv vezetője ír alá.

57/A. A Szövetségi Tanács a határozatait a határozathozatal helyszínén kihirdeti, és a SZEF honlapján közzéteszi.

57/B. A Szövetségi Tanács által hozott jogszabálysértő vagy alapszabályba ütköző határozattal szemben bármely tagszervezet, az elnök, az alelnökök, az Ügyvivő Testület tagjai – kivéve, ha a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult és ennek nem tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés volt az oka – illetve a Felügyelőbizottság elnöke vagy tagjai a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben írásban jogorvoslati kérelmet terjeszthet a Kongresszus elé. A jogorvoslati kérelmet a SZEF elnökéhez, az elnök jogorvoslati kérelme esetén bármely alelnökhöz kell benyújtani. A jogorvoslati kérelem a határozat végrehajtását nem gátolja, az Ügyvivő Testület azonban a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A jogorvoslati kérelemről az annak előterjesztését követő első Kongresszus határoz. A határozat meghozatalától számított 6 hónapos határidő elteltével eljárás nem kérhető.

## **58. AZ ÜGYVIVŐ TESTÜLET**

59. Az Ügyvivő Testület a SZEF ügyvezető testülete, mely a Kongresszus és a Szövetségi Tanács határozatai alapján működik.

59/A. A SZEF vezető tisztségviselői az elnök, az alelnökök és az Ügyvivő Testület tagjai (ügyvivők). A vezetői tisztségviselői megbízás a tisztségnek a megválasztott személy által történő elfogadásával jön létre; A vezető tisztségviselő vezetési tevékenységét személyesen és a SZEF érdekének megfelelően köteles ellátni.

59/B. Ha a vezető tisztségviselő szerződés megszegésével a másik félnek kárt okoz, köteles azt megtéríteni. A vezető tisztségviselő nem köteles az okozott kárt megtéríteni, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta és nem volt elvárható, hogy a körülményt elkerülje, vagy a kárt elhárítsa.

59/C. Ha a SZEF vezető tisztségviselője e jogviszonyával összefüggésben harmadik személynek kárt okoz, a károsulttal szemben a vezető tisztségviselő a SZEF-fel egyetemlegesen felel. A SZEF törekszik arra, hogy jogi és gazdasági eszközökkel csökkentse a – döntően ingyenesen vagy csekély térítés ellenében közösségi munkát végző – vezető tisztségviselők tevékenységének kockázatát.





**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

60. A választás során az Ügyvivő Testületbe a tagszervezet saját tagjai közül 1 főt (ügyvivőt) jelölhet. A rétegszervezetek 1-1 főt jelölhetnek.

60/A. A SZEF elnökévé, alelnökévé, illetve Ügyvivő Testület tagjává olyan, a szövetség valamely tagszervezetében tagsági viszonyal rendelkező nagykorú személy választható meg, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

60/B. Nem lehet az Ügyvivő Testület tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet az Ügyvivő Testület tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet az Ügyvivő Testület tagja az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

60/C. Az új Ügyvivő Testületi tag mandátuma – figyelemmel a 75. a), b), c), e). f) pontokra – az eredeti tagi mandátum lejártáig tart.

61. Az Ügyvivő Testület szavazati jogú tagjai: a SZEF elnöke, alelnökei, az ügyvivők, a rétegszervezetek 1-1 képviselője. Tanácskozási joggal az Ügyvivő Testület ülésein részt vesznek a Felügyelőbizottság elnöke, a tagszervezetek meghívott képviselői, továbbá a Szövetségi Iroda vezetője, a kinevezett szakértők, állandó meghívottként a sajtóreferens, illetve eseti meghívottak.

62. Az Ügyvivő Testület képviseli a SZEF-et és dönt azokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Kongresszus és a Szövetségi Tanács kizárólagos hatáskörébe:

a) a Szövetségi Tanács két ülése közötti időszakban állást foglal, véleményt nyilvánít a Szövetséget érintő aktuális kérdésekről,

b) az érdekegyeztető tárgyalásokon képviselendő közös álláspontról,

c) közös akciók szervezéséről, az egyes tagszervezetek érdekérvényesítő törekvéseinek támogatásáról,

d) a rétegszervezetek javaslatairól,

e) a Szövetségi Tanács összehívásáról és a napirendi javaslatról, az előterjesztések tervezetéről,

f) -

g) a Kongresszust Előkészítő Bizottság tagjainak megválasztásáról,

továbbá az Ügyvivő Testület hatáskörébe tartozik:

h) gyakorolja a SZEF elnökével kapcsolatos munkáltatói jogokat, kivéve a megválasztást és a felmentést, továbbá a fizetés megállapítását,

i) jóváhagyja a SZEF megyei-, regionális és rétegszervezeteinek működési szabályzatát,





**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

- j) felügyeli a Szövetség gazdasági társaságban való részvételét és dönt a tisztségviselők megválasztásáról és a társasági tevékenység beszámolójáról.
- k) dönt a Kongresszus összehívásáról és a napirendi javaslatról, az előterjesztések tervezetéről,
- l) a tagság nyilvántartása.
- m) részvétel a Szövetségi Tanács és a Kongresszus ülésén és válaszadás a SZEF-fel kapcsolatos kérdésekre;
- n) a szövetség határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése;
- o) a szövetség működésével kapcsolatos iratok megőrzése;
- p) a szövetséget érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a 38/A. pontban előírt intézkedések megtétele;
- r) az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szövetség saját tagszervezetével, az elnökkel, valamely alelnökkel vagy ügyvivővel, a Felügyelőbizottság elnökével vagy tagjával, vagy ezek hozzátartozójával köt;
- s) a jelenlegi és korábbi tagszervezetek, vagy bármely szövetségi szerv (Kongresszus, Szövetségi Tanács, Ügyvivő Testület, Felügyelőbizottság) tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés;
- t) a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása;
- u) a végelszámoló kijelölése.

63. Az Ügyvivő Testületet szükség szerint, de legalább kéthavonta össze kell hívni. Az összehívás a SZEF elnökének feladata, akadályoztatása esetén a Testületet az alelnök hívja össze. A Ügyvivő Testület összehívásáról a testület tagjait az ülés előtt legalább 5 nappal írásban értesíteni kell, megküldve részükre az írásos előterjesztéseket. A meghívó elektronikus úton – visszaigazolható módon – is kiküldhető. A testület a döntéseit ülés tartásával vagy ülés tartása nélkül hozza.

64. Az Ügyvivő Testület akkor határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell.

65. Az Ügyvivő Testület egyszerű többséggel hozott döntéssel zárt ülést rendelhet el. A zárt ülésen a testület tagjai, a Felügyelőbizottság elnöke és a jegyzőkönyvvezető vesz részt.

66. Az Ügyvivő Testület döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén a SZEF elnökének szavazata dönt. Bármely tag indítványozhat titkos szavazást, amelyről a testület vita nélkül határoz.

67. Az Ügyvivő Testület üléseiről jegyzőkönyv készül. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyv készítője és a SZEF elnöke írja alá. Az Ügyvivő Testület a határozatait a határozathozatal helyszínén kihirdeti, és a szövetség honlapján közzéteszi.



# SZEF

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

67/A. Az Ügyvivő Testület ülése személyes részvétel helyett elektronikus hírközlő eszközök igénybevételevel is lefolytatható (interneten történő videokonferencia vagy web-konferencia). Erre az elnök előzetes értesítés alapján hívja meg a testület tagjait. Az elektronikus hírközlő eszközök (számítógép PC, laptop, okos-telefon, táblagépek) használata során – a tagok azonosítása érdekében – az elnök által megadott jelszóval történik a bejelentkezés, emellett biztosítani kell a tagok közötti kölcsönös és korlátozásmentes kommunikációt. Az elektronikus hírközlő eszköz közvetítésével tartott ülésen elhangzottakat és a meghozott határozatokat úgy kell rögzíteni, hogy azok utóbb is ellenőrizhetőek legyenek.

67/B. Az Ügyvivő Testület döntéseit ülés tartása nélkül is meghozhatja (távsvavazás). Az ülés nélküli határozathozatalt az elnök a határozat tervezetének az Ügyvivő Testület tagjainak részére, elektronikus levélben történő megküldésével kezdeményezi. Az Ügyvivő Testület tagjai a tervezet kézhezvételétől számított három napon belül küldhetik meg szavazatukat az elnök részére. A határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az elnök részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés megtartása esetén.

Ha az Ügyvivő Testület tagjainak legalább egynegyede az ülés megtartását kívánja, az Ügyvivő Testület ülését az elnöknek össze kell hívnia.

A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő egy napon belül – ha az Ügyvivő Testület valamennyi tagjának szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított egy napon belül – az elnök megállapítja a szavazás eredményét és egy napon belül közli az Ügyvivő Testület tagjaival. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

67/C. A Ügyvivő Testület által hozott jogszabálysértő vagy alapszabályba ütköző határozattal szemben az elnök, az alelnökök, az Ügyvivő Testület tagjai – kivéve, ha a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult és ennek nem tévedés, megtevesztés vagy jogellenes fenyegetés volt az oka – illetve a Felügyelőbizottság elnöke a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben írásban jogorvoslati kérelmet terjeszthet a Szövetségi Tanács elé. A jogorvoslati kérelmet a SZEF elnökéhez, az elnök jogorvoslati kérelme esetén bármely alelnökhöz kell benyújtani. A jogorvoslati kérelem a határozat végrehajtását nem gátolja, az Ügyvivő Testület azonban a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A jogorvoslati kérelemről az annak előterjesztését követő első Szövetségi Tanács határoz. A határozat meghozatalától számított 3 hónapos határidő elteltével eljárás nem kérhető.

## **68. A SZEF ELNÖKE, ALELNÖKEI**

69. A SZEF elnöke és alelnökei választása:

a) a SZEF elnökét és négy alelnökét a kongresszus négy évre választja titkos szavazással, akik ezzel egyben a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület tagjaivá válnak.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

b) a SZEF kongresszusa tiszteletbeli elnököt választhat, aki egyben a Kongresszus, a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület tanácskozási joggal rendelkező tagja.

70. A SZEF általános képviselőjére az elnök jogosult.

71. A SZEF elnöke

a) felelős a SZEF testületeinek, szakértői és koordinációs szervezeteinek szabályszerű működéséért,

b) felelős a SZEF vagyonkezeléséért és vagyongazdálkodásáért

c) gyakorolja a munkáltatói jogokat mindazon esetekben, amikor azt az Alapszabály nem rendeli testületi hatáskörbe,

d) képviseli a szövetséget a hazai, az európai uniós és nemzetközi kapcsolatokban, az érdekegyeztetés, a társadalmi párbeszéd konföderációs szintű fórumain,

e) vezeti a Szövetségi Tanács és az Ügyvivő Testület üléseit,

f) az Ügyvivő Testület két ülése között — utólagos jóváhagyási kötelezettség mellett — állást foglal az Ügyvivő Testület hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben,

g) irányítja a Titkárság munkáját.

72. A SZEF elnökét munkájáért munkabér/tiszteletdíj illeti meg.

73. Az alelnökök feladata az Ügyvivő Testület megbízása alapján az elnök helyettesítése, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott munkamegosztás szerinti képviselő ellátása. Az alelnököket tiszteletdíj illeti meg.

74. A SZEF elnökének előre nem látható tartós akadályoztatása esetén a Szövetségi Tanács az egyik alelnököt bízza meg az elnöki teendők ellátásával. A SZEF elnöke megbízásának rendkívüli megszűnése esetén a kongresszust 60 napon belül össze kell hívni.

75. A SZEF vezető tisztségviselőinek megbízatása megszűnik:

a) lemondással,

b) visszahívással, melyet a kongresszusi küldöttek egyszerű többségének írásban indokolt javaslata, illetve a Szövetségi Tanács abszolút minősített többséggel hozott döntése alapján lehet kezdeményezni. Ebben az esetben a Kongresszust 60 napon belül össze kell hívni.

c) halálával.

d) a megbízatás lejártával;

e) a tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;

f) a tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével;



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

75/A. A szövetség működőképessége érdekében az elnök vagy az alelnök lemondása az új elnök vagy alelnök megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

75/B. Az új elnök vagy alelnök mandátuma – figyelemmel a 75. a), b), c), e). f) pontokra – az eredeti elnöki, alelnöki mandátum lejártáig tart.

## **76. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG**

77. A Felügyelőbizottság (FEB) az elnökből és legfeljebb négy tagból áll.

78. A FEB feladata a szövetség szerveinek, valamint a jogszabályok, az alapszabály és a testületi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése. A FEB tagjai a FEB munkájában személyesen kötelesek részt venni. A Felügyelőbizottság tagjai az Ügyvivő Testülettől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.

79. A FEB elnökét és tagjait a Kongresszus választja meg, 4 évre titkos szavazással. A testület saját hatáskörben elnökhelyettest választhat.

79/A. A FEB elnöke és tagjai nem lehetnek tagjai a Szövetségi Tanácsnak, az Ügyvivő Testületnek. A FEB tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a FEB tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá akinek a hozzátartozója a SZEF vezető tisztségviselője.

79/B. A felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

Az új elnök vagy tag mandátuma – figyelemmel a 75. a), b), c), e). f) pontokra – az eredeti elnöki, tagi mandátum lejártáig tart.

79/C. A FEB elnöke és tagjai számára a Szövetségi Tanács díjazást, illetve költségtérítést állapíthat meg.

80. A FEB gazdálkodással kapcsolatos feladata:

a) előzetesen véleményezi a SZEF költségvetésének tervezetét, annak év közbeni módosítását, a nem tervezett jelentősebb kiadások indokoltságát, a gazdálkodásról készített időszakos és éves beszámolókat,

b) folyamatosan vizsgálja a SZEF gazdálkodását. A FEB a szövetség irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a SZEF munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a SZEF fizetési számláját, pénztárát, értékpapír állományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.

c) vizsgálatot tart minden esetben, ha a gazdálkodással kapcsolatosan panasz, bejelentés érkezik. A vizsgálat eredményéről tájékoztatja az intézkedésre jogosult személyt, ill. testületet, továbbá a bejelentőt,



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

d) ellenőrzéseiről és azok tapasztalatairól folyamatosan tájékoztatja az Ügyvivő Testületet, a SZEF elnökét és az esetleges szabálytalansággal kapcsolatban javaslatot tesz, és határidőt szabhat.

80/A. A Felügyelőbizottságot a tapasztalt hiányosságok tekintetében intézkedési jog nem illeti meg, de jogsértés vagy alapszabály ellenes tevékenység, intézkedés észlelése esetén erre haladéktalanul fel kell hívnia a SZEF elnökének figyelmét. Ha e felhívás eredménytelen marad vagy az eset súlya, jellege egyébként is indokolja, a FEB kezdeményezheti az Ügyvivő Testület vagy a Szövetségi Tanács rendkívüli ülésének összehívását.

81. A FEB tevékenységéről a Kongresszusnak köteles beszámolni, a Kongresszus elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni és ezekkel kapcsolatos álláspontját ismertetni. Vizsgálati tapasztalatairól évenként tájékoztatja a Szövetségi Tanácsot.

81/A. A FEB maga készíti el ügyrendjét. Az üléseit az elnök hívja össze és vezeti. A FEB határozatait ülés tartásával, a jelenlévők többségével hozza.

81/B. A FEB tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a SZEF-nek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a SZEF-fel szemben. A SZEF törekszik arra, hogy jogi és gazdasági eszközökkel csökkentse a FEB tagok tevékenységének kockázatát.

## **82. A MANDÁTUM-MEGÁLLAPÍTÓ BIZOTTSÁG**

83. A SZEF tagszervezetei jelölése alapján a Szövetségi Tanács öt tagú Mandátum-megállapító Bizottságot választ 4 évre. Tagjai megbízása az új Mandátum-megállapító Bizottság megválasztásáig tart.

## **84. A KONGRESSZUST ELŐKÉSZÍTŐ BIZOTTSÁG**

85. A SZEF Ügyvivő Testülete a tagszervezetek jelölése alapján ~~hét~~ **három** tagú Kongresszus Előkészítő Bizottságot választ, mely felelős a Kongresszus előkészítésért.

## **86. REGIONÁLIS, MEGYEI, TELEPÜLÉSI SZERVEZETEK**

87. Regionális, megyei, települési szinten a tagszervezetek részvételével SZEF-testületek működhetnek. Működési rendjüket a SZEF Alapszabálya, SZMSZ-e alapján maguk készítik el, melyet az Ügyvivő Testület hagy jóvá. A működést választott koordinátor szervezi.

88. A regionális, megyei SZEF-testületek megválasztott koordinátorai a Szövetségi Tanács ülésein szavazati joggal rendelkező tagokként vesznek részt.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

---

## **89. A SZEF RÉTEGSZERVEZETEI**

90. A SZEF — a tagszervezeteiben tömörült társadalmi csoportok közös és kölcsönös igénye, elhatározása alapján — a sajátos érdekek makroszintű megjelenítése és képviselése céljából tagozatokat hozhat létre.

91. Rétegszervezetek létrehozásáról, megszüntetéséről, költségvetéséről a Szövetségi Tanács dönt.

## **92. A SZEF-IRODA**

93. A SZEF-Iroda — a szövetség munkaszervezete — az alábbi feladatok ellátására létrehozott szervezet:

- a) a SZEF testületei üléseinek előkészítése,
- b) kapcsolattartás a tagszervezetekkel a SZEF működésével összefüggő napi operatív ügyekben,
- c) a nyilvánosság feltételeinek megteremtése mind a közvélemény, mind a partnerek és a tagszervezetek irányában,
- d) az adminisztratív és technikai munka koordinálása, végzése,
- e) szakértői feladatok ellátása, koordinálása,
- f) a titkársági feladatok ellátása,
- g) megyei és regionális szervezetek segítése.

## **V. A SZEF NEMZETKÖZI KAPCSOLATAI**

94. A SZEF fejleszti és ápolja kapcsolatait a munka világához kapcsolódó nemzetközi szervezetekkel, ideértve az idősek és nyugdíjasok nemzetközi szervezeteit is.

95. A SZEF partneri kapcsolatot tart fenn mindazon nemzeti és nemzetközi szakszervezeti szövetségekkel, amelyek a közszolgálati munkavállalók érdekeit makroszinten jelenítik meg és képviselik.

96. A SZEF kiemelt fontosságot tulajdonít a nemzetközi szakszervezeti mozgalom különböző szervezeteivel folytatott együttműködésnek, azok munkájában — lehetőségeihez mérten — aktívan részt vesz.

## **VI. A SZEF VAGYONA, VAGYONKEZELÉSE ÉS GAZDÁLKODÁSA**

97. A SZEF-vagyon egy és oszthatatlan. A vagyon feletti rendelkezési jogot a Szövetségi Tanács gyakorolja. A szövetség vagyonát céljának megfelelően használhatja, vagyonát nem oszthatja fel tagjai között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.

---





**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

---

98. a) A SZEF pénzügyi alapjai és más bevételei a tagszervezetek által fizetett tagdíjakból, a SZEF vagyonának hasznosításából, ingatlanjainak bérbeadásából, hazai és nemzetközi pályázati bevételekből, továbbá támogatásokból és adományokból származnak,

b) A SZEF gazdálkodása során nyereségszerzésre nem törekszik, nyereség esetleges elérése esetén azt az érdekképviselői tevékenysége fenntartására, javítására vagy bővítésére használja fel.

c) A szakszervezeti vagyon védelméről szóló jogszabályok és a vonatkozó alkotmánybírói határozatok alapján a SZEF minden ingó és ingatlan vagyona olyan felhalmozott célvagyon, amelyet alaptevékenységének – az érdekképviselői feladatoknak – gyakorlásához hasznosít. Ennek megfelelően a SZEF minden gazdálkodási tevékenysége az érdekképviselői munkát szolgálja,

99. A SZEF-tagdíj mértékét a Szövetségi Tanács határozza meg.

100. A tagdíjat a tagszervezetek negyedévenként előre fizetik.

101. A SZEF az egyesületi cél megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenység végzésére jogosult.

102. A SZEF tagszervezetei támogatására alapítványokat hozhat létre, amelyek bevételei származhatnak jogi és magánszemélyek hozzájárulásaiból, felajánlásaiból.

103. A SZEF költségvetésének keretei között a tagszervezeteinek szolgáltatásokat nyújthat.

## **VII. A SZEF MEGSZŰNÉSE**

104. A SZEF jogutód nélkül megszűnik, ha

a) a kongresszus kimondja a megszűnését,

b) a bíróság feloszlatja vagy megszűnését megállapítja,

c) ha hat hónapon keresztül kettőnél kevesebb tagszervezete van.

104/A. A SZEF jogutódlással megszűnik, ha

a) másik szövetséggel (szakszervezettel) összeolvadás vagy beolvadás útján egyesül,

b) különválással több szövetségre (szakszervezetre) szétválik.

105. A SZEF vagyona jogutód nélküli megszűnés esetén – a hitelezők kielégítése után – olyan arányban, amilyen arányban ők vagy jogelődjük a szövetség javára vagyoni hozzájárulást teljesítettek – a tagszervezetek tulajdonává válik.



**SZEF**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN.

---

## VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

106. Az Alapszabályban nem érintett kérdésekben a vonatkozó jogszabályok rendelkezései, továbbá a SZEF Szervezeti és Működési Szabályzata az irányadó.

107. Az Alapszabály módosított és egységes szerkezetbe foglalt szövegét – mely a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek megfelelően módosult – a SZEF XXIV. Kongresszusa 2024. május 24-ei ülésén fogadta el.

Budapest, 2024.május 24.

Csóti Csaba  
SZEF Elnök