

# **Irányelv a méltó minimálbérekről és a kollektív alkuról**

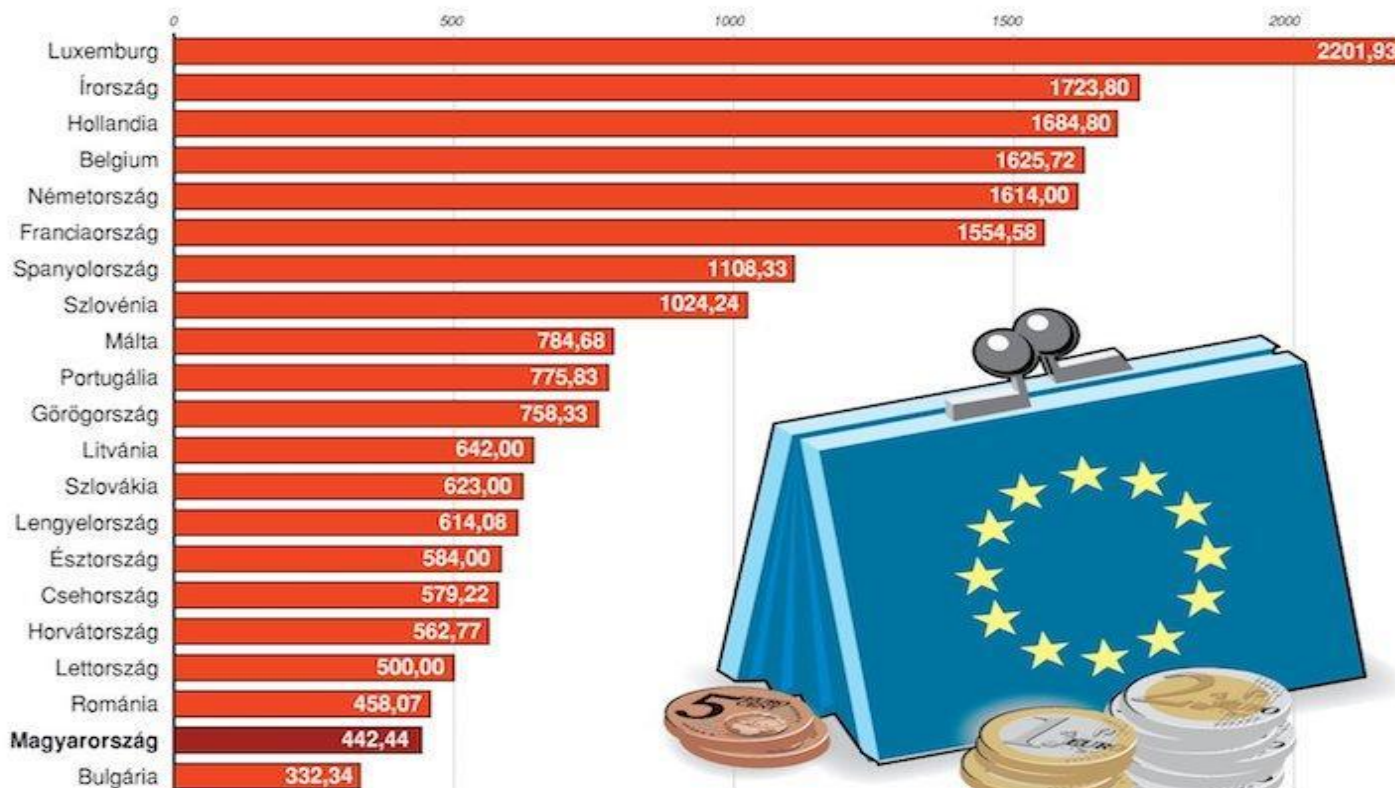


**ÓGB**

# Minimálbér az EU tagállamokban 2021. január 1-jén

## Minimálbér az EU-tagállamokban (2021)

nemzeti havi minimálbér 2021. január 1-jén, euró (bruttó)



Ausztriában, Cipruson, Dániában, Finnországban, Olaszországban és Svédországban nincs törvényben rögzített minimálbér.

# Miért van szükség méltó minimálbérre?

- Nagyon sok munkavállaló él minimálbérből
- Azoknak az embereknek az aránya az EU-ban, akik ugyan dolgoznak, de mégis szegénységben élnek, 2007 és 2018 között 8%-ról 9%-ra emelkedett
- 10-ből 7 minimálbérből élő munkavállaló megélhetési nehézségekkel küzd
- A közép-és kelet-európai munkavállalók számára a méltó minimálbér különösen fontos

# **Miért kell megerősíteni a kollektív alku folyamatát?**

- **A kollektív szerződéssel lefedett munkavállalók aránya 27 tagállamból 22-ben csökkent**
- **A kollektív szerződéssel lefedett munkavállalóknak jobb béreket és munkafeltételeket biztosítanak, mint azoknak, akiket nem véd kollektív szerződés**

# Why do we need adequate minimum wages?



The proportion of people who work but still face poverty **increased from 8.3% in 2007 to 9.4% in 2018** of the total workforce in the EU.

**Many COVID-19 frontline workers earn the minimum wage**



Carers



Health workers



Cleaners



Agricultural workers

**Minimum wage workers find it difficult to make ends meet (%)**

**39** with some difficulty

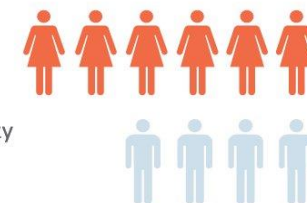
**20** with difficulty

fairly easily **21**

easily **7**

very easily **2**

**11** with great difficulty



**The majority (nearly 60% EU-wide) of minimum wage earners are women**

Source: Eurofound calculations based on the EU-SILC 2018

# Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) biztosítani akarja a munkavállalók védelmét

Kollektív tárgyalások előmozdítása

A minimálbérek megállapításához világos és stabil kritériumok kellenek

21

Meg kell erősíteni a szociális partnereket

Csökkentések limitált alkalmazása

A tagállamok évente beszámolnak a Bizottságnak

6

Ausztria  
Ciprus  
Dánia  
Finnország  
Olaszország  
Svédország

# A tervezett irányelvről

- Ez egy irányelv tervezet, ami kötelező erejű lesz
- A „jogi alapja” az EU működéséről szóló szerződés 153. cikke (1) bekezdésének b) pontja, amely kijelöli az Unió szerepét a munkafeltételek területén.
- A kollektív tárgyalások előmozdítására is kötelezni a tagállamokat, kollektív tárgyalások támogatását célzó nemzeti cselekvési tervet kell kidolgoznia minden olyan tagállamnak, amelyben a kollektív tárgyalások általi lefedettség a munkavállalók kevesebb, mint 70%-ára terjed ki.
- A tagállamok felé elvárás, hogy a közbeszerzésekben résztvevő vállalatokat kötelezzék az ágazati és regionális kollektív szerződésekbe foglalt bérek tiszteletben tartására.
- Kötelezi a tagállamokat arra, hogy megfelelő mértékű jogszabályban meghatározott minimálbért állapítsanak meg, és garantálja a szakszervezetek részvételét ebben a folyamatban
- Célul tűzi ki a nemzeti munkaügyi kapcsolatok hagyományainak megóvását: egyik EU-tagállam sem köteles jogszabályban meghatározott minimálbért vagy kollektív szerződésekre vonatkozó kiterjesztési mechanizmust bevezetni.

# Mit kell még megnyernünk? (1)

## **Minimálbér**

A törvényben biztosított méltó minimálbér küszöbértéke el kell, hogy érje a mediánbér 60%-át és az átlagbér 50%-át  
Ne lehessen munkavállalók kategóriáinak a bérére kivételeket alkalmazni

## **Kollektív alku**

A kollektív alku problémás definíciójának eltávolítása

Javítani kell a közbeszerzési szabályokon, hogy azok a munkáltatók, akik nem hajlandók a szakszervezetekkel tárgyalni, ne nyerhessenek a közbeszerzéseken



# Mit kell még megnyernünk? (2)

A tagállamok számára kifejezett előírásként kell megszabni a kollektív tárgyalások általi lefedettség mértékének növelését és a kollektív tárgyaláshoz való jog tiszteletben tartásának biztosítását minden munkavállaló esetében, beleértve az atipikus foglalkoztatásban dolgozókat és az önfoglalkoztatókat is.

A nemzeti cselekvési terveknek valóban serkenteniük kell a kollektív tárgyalások általi lefedettség mértékét és szakszervezeti tevékenység ellehetetlenítése elleni rendelkezéseket is tartalmazniuk kell.

# **Az EU és a tagállamok minimálbérei**

**Az Európai Unió nem határozhatja meg a béreket és nem hozhat létre uniós minimálbért, mindez azonban nem jelenti azt, hogy az Európai Unió nem foglalkozhat bérezéssel kapcsolatos ügyekkel**

**Számos uniós irányelv rendelkezik a fizetés vagy díjazás mértékére vonatkozó mérőszámról vagy küszöbről. A munkavállalók szakszervezeti szerveződési és kollektív tárgyaláshoz való jogának védelme emberi jogi követelmény, amelyet az EU-szerződések és az Európai Unió Alapjogi Chartája is tartalmaz.**

**Köszönöm a figyelmet!**

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**



**Koller Erika**  
**SZEF nemzetközi titkár**