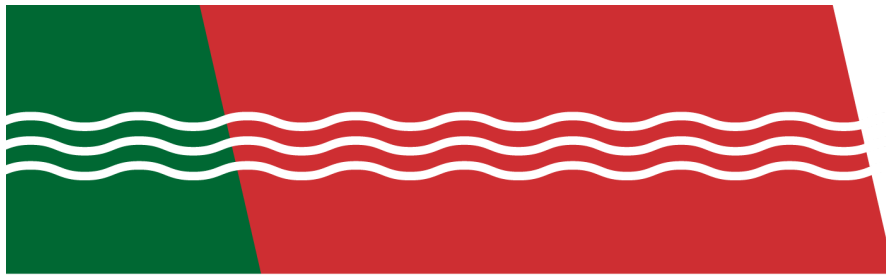


ETUC Félidős konferencia, 2021. november 8-10.



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

MID TERM CONFERENCE LISBON NOVEMBER 2021



Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) szokásos félidős konferenciája ezúttal a járványügyi helyzet miatt korlátozott személyes részvétellel Lisszabonban került megrendezésre. Ugyanakkor a szervezők az online bekapcsolódás lehetőségét is meghagyták azoknak, akik nem kívántak kiutazni az eseményre.

A SZEF ezúttal a Zoom rendszeren keresztül történő részvétel mellett döntött.

2021. november 8.

A félidős konferencia hagyományosan az ETUC 4 évente zajló tisztújító kongresszusai között kerül megrendezésre, elsősorban azért, hogy a ciklus közepén értékelje a Titkárság eddigi munkáját, áttekinthesse az előző kongresszuson kijelölt feladatok megvalósulását és előkészítő munkát végezzen például az Alapszabály módosítása kapcsán.

A konferenciát **Laurent Berger, az ETUC elnöke** nyitotta meg. Kiemelte mennyire nehéz 18 hónapos időszakon van túl az ETUC, amely időszak alatt a tanácskozásokat nem tudták személyesen megtartani, ami megnehezítette bizonyos feladatokat, de igyekeztek adaptálódni a megváltozott helyzethez és a covid-válság okozta problémák közepette is a lehető leghatékonyabban képviselni a munkavállalók érdekeit Európa-szerte.

Köszöntő beszédet mondott a vendéglátó két nagy portugál konföderáció vezetője, **Isabel Camarinha, a CGTP-IN főtitkára** és **Carlos Silva, az UGT-P főtitkára**.

Az első nap estéjén indikatív szavazásokra került sor az ETUC Alapszabályszerkesztő Bizottság által a 2019-es bécsi Kongresszus óta előkészített Alapszabály módosítási javaslatokról. Ezeknek az indikatív szavazásoknak csak egyfajta orientációs szerepe van, amely jelzi a Bizottságnak, hogy elérhető-e a kívánt konszenzus vagy többségi támogatás az egyes módosítási javaslatok kapcsán. A végleges döntés majd a következő kongresszuson születhet meg az Alapszabály módosításáról. A szavazások egy újonnan fejlesztett online szavazórendszeren keresztül kerültek lebonyolításra.

A módosító javaslatokat **Luca Visentini, az ETUC főtitkára, ill. az egyes módosítási javaslatok előterjesztői** ismertették.

Szavazás történt többek között egy potenciális *ifjúsági kvóta bevezetéséről*, amely garantálná, hogy minden 4 vagy annál több fős delegációban legyen 35 év alatti fiatal résztvevő az ETUC Kongresszuson. A szavazatot leadó szervezetek több mint 75%-a támogatta a módosító javaslatot.

Ugyanakkor a *Nyugdíjas és Idős Emberek Európai Szövetsége (FERPA) módosító javaslata*, amely szavazati jogot adna az ETUC Végrehajtó Bizottságban a nyugdíjasok képviselőjének nem kapta meg a szükséges többséget, csak a szavazók 45%-a támogatta.

2021. november 9.

Az ünnepélyes megnyitóra a második nap reggelén került sor. **Dr. Marcelo Rebelo de Sousa, Portugália elnöke** videóüzenetben köszöntötte az ETUC tagjait, míg **Lisszabon főpolgármestere Dr. Carlos Moedas** és **Dr. Ana Mendes Godinho, portugál munkaügyi és szociális ügyekért felelős miniszter** személyesen üdvözölte a konferencián résztvevőket.

Luca Visentini ETUC főtitkár nagyon inspiráló beszéddel nyitotta meg a félidős konferenciát.

"Az ETUC félidős konferenciája alkalmat ad arra, hogy számot vessünk a kongresszuson elfogadott döntésekkel és stratégiákkal kapcsolatban elért eredményekről. De ezúttal valami többről van szó. Mivel a COVID-járvány után kerül megrendezésre, ennek a félidős konferenciának lehetőséget kell adnia számunkra, hogy alakítsuk az európai munka világának jövőjét, és hogy a szakszervezetek erejét és befolyását növeljük az előttünk álló hatalmas kihívások kezelésében. Itt az ideje, hogy felelősséget vállaljunk és cselekedjünk - követeljük, hogy minden intézmény és munkáltató legyen következetes a Portóban vállaltakkal."

"Ebben az összefüggésben szakszervezetekként proaktívan részt fogunk venni abban a nyilvános konzultációban, amelyet a Bizottság a költségvetési szabályok felülvizsgálatáról indított. Ez a felülvizsgálat a jövő évben előttünk álló legdöntőbb és legnehezebb politikai csata. Sok ellenfelünk van, és a győzelemhez jól hallatnunk kell a hangunkat. A mai és a holnapi vita során arra kérjük Önöket, hogy vitassanak meg egy olyan javaslatot, amely egy ambiciózus szakszervezeti kampány indítására irányul az európai gazdasági kormányzás felülvizsgálatával kapcsolatban, a megszorítások megállítása és egy igazságosabb, fenntarthatóbb és inkluzívabb gazdasági modell kialakítása érdekében."

A teljes beszéd angol nyelven itt érhető el: <https://www.etuc.org/en/speech/opening-speech-luca-visentini-etuc-general-secretary-etuc-midterm-conference-lisbon>

Az ETUC jövője és egysége

Az első témakör, amelynek megvitatására sor került, az ETUC jövője és egysége volt. Bemutatásra kerültek az ETUC honlapján bevezetett javítások és újítások, amelyek áttekinthetőbbé, könnyebben használhatóvá teszik a honlapot. Többek között létrehoztak egy olyan „csatlakozz a szakszervezethez” oldalt is, amely minden tagszervezet elérhetőségét tartalmazza: <https://www.etuc.org/en/join-union>.

A tagszervezetek hozzászólói különböző ügyeket emeltek ki beszédükben. A teljesség igénye nélkül néhány említett terület:

- A szakszervezetek szociális média jelenlétét meg kell erősíteni, hogy minél többekhez eljussanak az üzeneteink.

- Szükséges a nemzeti szociális partnerek erősítése pl. az EU szintű szabályozások átültetése során, hogy hatékonyabban tudjanak fellépni.
- Szolidaritás fontossága.
- A kutatásnak és a továbbképzéseknek kiemelt szerepe van a jövő mozgalmában.
- Csökkenteni kell a bürokráciát.
- Rövidebb állásfoglalások kellene, amelyek kevésbé a „hogyan” -ra, inkább a „miért” -re koncentrálnak.
- Nemzeti ügyekben történő megnyilvánulások esetén az ETUC előzetesen egyeztessen az érintett ország tagszervezeteivel.
- Konszenzusra kell törekedni a döntéshozatalban a többségi döntések helyett.
- A közös kampányoknak pozitív szerepe van a szakszervezetek imázsának javításában.

Egy igazságosabb Európa a munkavállalóknak: Hogyan erősítsük meg a szakszervezeteket, hogy Európa jövőjének alakítói lehessenek és megvédhessék a demokráciát, alakítsák a munka fenntartható átalakulását és megerősítsék a munkavállalói és emberi jogokat.

A második témakört **Isabelle Schönmann, ETUC konföderációs titkár** vezette fel. Kiemelte, hogy ha alapvetésnek vesszük, hogy a demokrácia az Európa Unió kormányzási modelljének alapköve, amely modellben a szakszervezetek a munkavállalók védelmének, valamint a szociális és gazdaságpolitikák (munkaerő-piaci és iparpolitikák, beleértve az éghajlatváltozással kapcsolatos politikákat is) alakításának alapvető intézményi szereplői, foglalkoznunk kell a következő kulcsfontosságú kihívásokkal: az EU újratervezése a világjárvány után; egy fenntarthatóbb és befogadóbb gazdaság felépítése; a klíma- és digitalizációs változások okozta munkaerőpiaci átalakulások fair kezelése; a szakszervezetek szerepének megerősítése a döntéshozatalban; az EU alapszerződésének módosítása és az ún. szociális fejlődési protokoll bevezetése; hogyan erősítsük meg a demokráciát az EU országokban és harcoljunk a szélsőjobb előretörése ellen.

A hozzászólók itt is különböző témaköröket említettek:

- A szélsőjobb térnyerését meg kell állítani, mert az veszélyezteti a Szociális Európa megvalósulását.
- Meg kell erősíteni a Szociális Jogok Európai Pillérének megvalósulási folyamatát.
- Az ETUC segítse a tagszervezeteket a szociális párbeszédhez, kollektív tárgyalásokhoz kapcsolódó és az információs konzultációs jogaik érvényesítésében.
- Növekednek az egyenlőtlenségek Európa-szerte, a szakszervezetek feladatát sem könnyű végrehajtani, hiszen a munkaerőpiac átalakulásaira gyakran csak reagálni tudunk, nem pedig kezdeményezői vagyunk a folyamatoknak.
- Az ETUC hangsúlyosan meg kell jelenítse a véleményét az Európa jövője konferencia konzultációsorozatban.
- Nem hagyhatjuk, hogy a döntéshozók visszatérjenek a megszorítások politikájához.
- Elő kell mozdítani a nők helyzetét, az ETUC-nak többet kell tennie az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében.
- Az ETUC tagszervezetei ismerjék el egymás tagjait, transznacionális szakszervezeti tagkártya bevezetésére lenne szükség.
- A demokrácia veszélyben van Európa-szerte, de a szakszervezeteknek ragaszkodniuk kell a szociális demokrácia elveihez és küzdeniük kell, hogy ez megvalósuljon a tagországokban.

2021. november 10.

A harmadik nap reggelén a megbeszélés következő témája a **covid válság utáni gazdasági és munkaerőpiaci helyzet** volt. Ehhez kapcsolódóan a témakörért felelős **Claes-Mikael Stahl, főtitkár**

helyettes kiemelte, hogy fontos áttekinteni mit tehetnek a szakszervezetek egy fenntartható, fair és inkluzív helyreállítási folyamat érdekében, amely valódi hasznot jelenthet a munkavállalóknak és a társadalomnak. Véleménye szerint a szakszervezetek a megoldás részei, nem a problémáé.

Lina Carr, konföderációs titkár vázolta a covid hatásait a társadalomra. A járvány előhozta a nagy társadalmi különbségeket, a szociális ellátó rendszerek hiányosságait, a sokszor legrosszabbul fizetett munkavállalók a túlélés szempontjából elengedhetlenné váltak, sokan pedig elveszítették a munkájukat. Az ETUC és tagszervezetei igyekeztek ezeket a felismeréseket a munkavállalók érdekében kihasználni a tárgyalásaik során és elérni, hogy a stabilitási és növekedési csomagok támogatásaiból a tagországok egy fenntarthatóbb, zöldebb, munkavállalóbarát jövőt építsenek.

A tagszervezetek hozzászólói a következő javaslatokkal éltek:

- Csökkenteni kellene a heti munkaórák számát, anélkül, hogy ez bércsökkenéssel járna a munkavállalók számára.
- Elkerülhetetlen, hogy foglalkozzunk a klímaválsággal, hiszen annak hatásai egyre több munkavállalóra vannak hatással. Igazságos átmenetet kell biztosítanunk, ahol a munkavállalók jogai nem sérülnek.
- A munkavállalók képzéshez való joga, az átképzés, továbbképzés és az élethosszig tartó tanulás lehetőségének biztosítása fontos előfeltételei az igazságos átmenet biztosításának.
- Az EU minden munkavállalójának a kollektív szerződés általi lefedettségét biztosítani kellene.
- A szakszervezetek végig kell kövessék a munkavállalók karrierjét és aktívan segítséget kell nyújtaniuk a fejlődésük és megtartásuk érdekében pl. tanácsadó rendszerek működtetése révén.
- A kötelező oltás lehetőségének megteremtése komoly problémát jelenthet a munkavállalók egy része számára.
- A covid válság arra is lehetőséget adott, hogy átgondoljuk a munka világának szabályait, hogy átértékeljük a munkavállalók helyzetét és bizonyos különösen érzékeny csoportokra koncentráljunk.
- A platform munkavállalók szervezése kiemelten fontosság vált a válság alatt pl. ételszállító futárok.
- Nem hagyhatjuk, hogy visszatérjen a megszorítások politikája.

A meggyőzés ereje és a hatalom meggyőzése

Esther Lynch főtitkár helyettes és Ludovic Voet konföderációs titkár vezette fel a témát, akik olyan kérdéseket emeltek ki, mint: **Hogyan erősíthetjük meg az európai szakszervezeti mozgalmat céljaink elérése érdekében? Hogyan biztosítható, hogy a szakszervezeti mozgalom reprezentatív és releváns maradjon: szakszervezeti tagság és befolyás a demográfiai kihívás és a kettős átmenet fényében.**

Az utolsó témakör kapcsán a hozzászólók a következő ügyeket érintették:

- Legyenek regionális képzések, amelyek az adott régió problémáira koncentrálnak.
- Nagyon hasznosak az ETUC által előre elkészített és a tagszervezetek által felhasználható PR anyagok, amelyekben csak a szöveget kell lefordítani és átírni.
- Több szövetségesre kell szert tennünk, hogy erősebbek legyünk és jobban tudjunk lobbizni.
- Jobban kell kommunikálnunk a sikereinket.
- A reprezentativitás kérdése kapcsán fontos döntés volt, hogy a többség támogatta az ifjúsági kvóta bevezetését, hiszen a fiataloknak is megfelelő képviseletet kell biztosítani a szakszervezeteken belül.
- A covid válság megmutatta, hogy kik a nélkülözhetetlen munkavállalók. Az ő helyzetük előmozdítása a járvány végével is fontos kell maradjon.

- Nem elég a tudást megosztani, a hatalmat is meg kell. Pl. a Kelet-Európai régióban a kollektív tárgyalások koordinációjára lenne szükség.
- A szervezési stratégiák megerősítése érdekében fontos lenne újra létrehozni az ad hoc Szervezési bizottságot, amely kiemelt figyelmet kell fordítson a sérülékeny csoportok, a nők és a fiatalok szervezésére.

Záró beszédében **Luca Visentini főtitkár** méltatta a hozzászólások minőségét, amelyek sok hasznos javaslattal szolgáltak a Titkárság következő 1,5 éves munkájához. A hibrid formátum és az online szavazórendszer is jól vizsgázott, ugyanakkor remélik, hogy a járvány végével a jövőben többször lesz lehetőség személyes találkozókat rendezni, mert Brüsszelben nincsenek meg a technikai feltételei a hibrid részvételnek, így a következő EXCO ülés még biztosan online formátumban zajlik majd.

A konferencián online részt vett és a beszámolót készítette: Papp-Nagy Viktória SZEf irodavezető