

Álmodtam egy élhető országot

ALAPVETÉSEK Sok mindenben kellene változtatni a minket körülvevő világban, hogy megszűnjön a dolgozók mostani kiszolgáltatottsága. Földiák András, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZE) elnöke listába szedte a legfontosabbakat.

A közsféra szakszervezeti tömörülésének vezetője szerint el kell érni, hogy a konföderáció 13 tagszervezetének tagsága és minden hazai munkavállaló nyugodtabb, kiszámíthatóbb életet élhessen. Földiák András álmodott egy olyan országot, amelyben teljesülnek a következők:

1. a dolgozók tisztességesen meg tudnak élni a keresetükből, és nem törrik magukat a szabályos és szabálytalan mellékkeresetekért,
2. a munkavállalók se bújtatott, se szabályos túlóráztatásra nincsenek rendszeresen rákényszerítve, megvalósul végre a napi nyolcórás munkaidő,
3. a foglalkoztatás jogszerű, a munkakörülményeket közösen és részletesen kidolgozott, kölcsönösen előnyös kollektív szerződés szabályozza,
4. a nyugdíjak nem az alsó inflációs számítás szerint, hanem a reálkeresetek növekedését követve emelkednek,
5. a fiataloknak esélyük van a saját életkedésre, és nem kell külföldön keresniük a boldogulásuk útját,
6. ahol megfelelő színvonalon gondoskodnak a szegényekről, a hajléktalanokról, a hátrányokkal induló embertársakról,
7. ahol a közszolgáltatások minőségi szinten működnek, nincsenek több hónapos várólisták az egészségügyben, viszont vannak



IZSÁK JENŐ RAJZA

Még ma is harcolni kell a nyolcórás munkaidőért

megfelelő órászámában dolgozó, kiegyensúlyozott szaktanárok az iskolákban, kisgyermekgondozók a bölcsődékben, orvosok a körzeti rendelőkben, jegyzők az önkormányzatokban,

9. a lakosság felzárkózik az európai demokráciához, gazdasághoz, életminőséghez és egészségi állapothoz,
10. elégedett európai polgár lehet a többség,
11. az emberek nem állnak szemben egymással politikai meggyőződésük alapján,
12. nem ideológiai acsarkodással és pitianer gáncsoskodásokkal töltik az idejüket, hanem a közös ügyek minél színvonalasabb kidolgozásával,
13. nem keresnek bűnbakokat, se etnikai csoportokban, se menekültekben, se másokban, akik hibázásával saját sikertelenségeiket és bizonytalanságaikat megmagyarázhatják,
14. nem terjesztenek álhíreket és nem engedik magukat félvezetni a politikusok minden csatornán árszított ámitásai által,
15. ahol a közmédia szabad, pártatlan és elfogulatlan,
16. az alkalmasabb pályázó nyeri el a munkát, az ösztöndíjat, az állást, ahol a hozzáértés érvényesül, nem a pártkapcsolatok,
17. a mindennapoknak nem természetes része a korrupció,
18. az emberek ki mernek állni az igazukért és nem a „ne szólj szám, nem fáj fejem” feudális bölcsesége érvényesül mindig, minden helyzetben,
19. a megválasztott vezetőt nem lökik előre, hogy viselje egymaga a fe-

FÖLDIÁK ANDRÁS szerint mindenkinek tenni kell a jobb, kiszámíthatóbb életért



lelősséget és oldjon meg egyedül minden problémát, hanem a kiforrott közös akarat képviselőjeként segítik,

20. az előre állított vezetők a szakértőkkel, az érintett közösségekkel és szervezetekkel együtt gondolkodnak a mindenki számára előnyös, lehetőleg legjobb megoldásokon, és nem a hatalomban lévők írják át saját érdekeik szerint az összes törvényt, döntenek önkényesen mindenről,
21. a társadalmi párbeszédnek nemcsak a látszatát tartják fenn, hanem a munkaadók, a munkavállalók és a kormány tartalmi együttműködése szolgálja a fejlődést,
22. közösen gondolkodunk és dolgozunk az élet minőségén, a tartalmis rend mibenlétén, a boldogság megközelítésén,
23. és mindennek a gyerekeinkkel, a tanulóinkkal közös gyakorlásán,
24. közösen megfogadjuk, hogy lelkiileg is fel kéne szabadulni már!

Saját rossz beidegzéseinken kívül az álom megvalósításának semmiféle más akadálya nincsen – buzdít a felsorolás végén a változtatásokban való aktív részvételre Földiák András.

Mit kíván az Országos Közszolgálati Sztrájkbizottság?

1. A költségvetési törvényben meghatározott közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozatai – a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok megtartásával – emelkedjenek a következőkre:
 - A szakmai végzettséggel nem rendelkező pályakezdők bére a mostani 69 ezer forintról emelkedjen a mindenkori minimálbérré, és az életkorral arányosan növekedjen.
 - A szakmai végzettséggel rendelkező pályakezdők bére a mostani 77 ezer forintról emelkedjen a mindenkori garantált bérminimumra, és az életkorral arányosan növekedjen.
 - A felsőfokú végzettséggel rendelkező pályakezdők bére a mostani 122 ezer forintról emelkedjen a mindenkori garantált bérminimum 130 százalékára, ami egyben legyen a jövőben bevezetendő diplomás-bérminimum.
2. A köznevelésről szóló törvény szerinti illetményalap számításának alapja a mindenkori minimálbér legyen.
3. A költségvetési törvényben meghatározott, a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 69. §-a szerinti illetménypótlék számításának alapja 100 százalékkal emelkedjen.
4. Azon közszolgálati ágazatok esetében, ahol korábban ágazati pótlékot állapítottak meg (bölcsődei, szociális ágazati összevont, kulturális), ennek összegét számítsák be az illetmény-növekedés, a jubileumi jutalom, valamint egyes bérpótlékok számításának alapjába.



NAGY VIKTÓRIA szerint elengedhetetlen a szakszervezetek megújulása és megerősödése

NÉPSZAVA

FIATALOK A magyarországi dolgozók jövőre 130 éve lesz, hogy a Városligetbe vonulva követelték a 8 órás munkaidő bevezetését – emlékeztetett az évfordulóhoz közeledve a történelmi előzményekre Nagy Viktória, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma Ifjúsági Tagozatának elnöke. Az Európai Szakszervezeti Szövetség Ifjúsági Bizottságának elnöki tisztét is betöltő érdekvédelmi vezető egyben azt hangsúlyozta, hogy ma újra aktuálisá vált a 8 órás munkaidő követelése, hiszen rohamosan fejlődő, digitalizálódó és automatizálódó világunkban egyre kevesebbeknek adatnak meg a 8 órás munkanap, a határozatlan idejű munkaszerződés és az ehhez kapcsolódó munkavállalói jogok kiváltságai.

A bizonytalanság példáit sorolva megemlítette, fiatalok dolgoznak Európa-szerte fizetés nélküli gyakornoki pozíciókban, abban reménykedve, hogy ha legendó tapasztalatot gyűjtenek, könnyebben tudnak majd elhelyezkedni a jövőben. A nők és férfiak közötti bérkülönbség még mindig átlagosan 17 százalékos az Európai Unióban, ami a nyugdíjak közötti különbségekben még inkább meglátszik. Az átlagbérek Kelet-Közép-Európában is növekedésnek indultak ugyan, de még mindig óriási lemaradásban vannak a nyugati országok bérszínvonalához képest, s ez továbbra is kivándorlásra ösztönöz sokakat, a fogadó országban szociális dömpinget, a küldőben pedig munkaerőhiányt okozva – emlékeztetett Nagy Viktória az egyensúly hiányára. Ami



IZSÁK JENŐ RAJZA

Néhány cseppnél több járna a dolgozóknak

pedig a munkavállalói és szakszervezeti jogokat illeti: ezek gyengítése több európai országban, így nálunk is napi valóság, s ezzel együtt jár a szociális ellátások csökkentése vagy akár megszüntetése is. A szakszervezeteknek ma egy átalakuló munkaerőpiac globális kihívásaival kell megküzdeniük, fel kell lépniük a nehezen megszerzett jogaink csorbítása ellen, és választ kell adnunk a modernizáció kihívásaira is – sorolta a feladatokat. Ehhez elengedhetetlen a szakszervezetek megújulása – tette

hozzá. Mint mondta, ifjúsági vezetőként hisz abban, hogy az európai és a magyar szakszervezeti mozgalomban is megvan az erő, ami átlendíthat a felsorolt nehézségeken, s ez az erő a fiatalokban van. Némi önkritikával azonban arra is figyelmeztetett, hogy megnyerésükhöz sok mindenben változtatni kell: meg kell tanulnunk a fiatalok nyelvét, nyitni kell az új kommunikációs technikák felé, rugalmasabbá tenni a szervezeti felépítésünket, hogy gyorsabban tudjunk a változásokra reagálni és mozgósítani. Ehhez sok munka, kitartás és elszántság kell – jelölte ki az irányt az évfordulón a SZE ifjúsági vezetője.