

A közszolgálat védelmében

VÉLEMÉNYEK Változtatni szeretnénk az eddigi gyakorlaton: ne mindig csak a szakszervezeti vezető „mondja meg”, hogy mit akarunk együtt, hanem mondjuk minél többen.

Feltettük a kérdést: mit üzensz az új kormányfőnek, mit mutatsz be mai helyzetünkben, mit vársz, mit szeretnél, mit követelsz? Milyen ország legyen hazánk négy év múlva? Öt-hat tömör, rövid, őszinte mondatra gondoltunk néhány tagunktól.

Vissza az értelemhez

„Ötven évvel ezelőtt ez volt a jelszó: liberalizmus, demokrácia, felvilágosodás, emberi méltóság, polgári jogegyenlőség, nemzeti függetlenség, népszabadság, szabad gondolat, szabad sajtó, szabad lelkiismeret, szabad verseny, haladás. Ma: tekintélyi állam, totális állam, korporatív állam, munkaállam, népiség, fajiság, új rendiség, új világnézet, új szellemi front, keresztény nemzeti országlás, nemzeti öncélúság, nemzetpolitika, nemzetvédelem, nemzetszervezés, szolidaritás, reform. Mi változott azóta? Sok minden. De aránylag keveset változtak, akik a jelszót darálják...”

Rácsodálkozva olvastam a minap kezembe került, 1987-ben kiadott válogatásban: Szép Szó 1936, Ignó Pál: Vissza az értelemhez. Akkor most hol is vagyunk? 2018-ban vagy 1936-ban, esetleg 1886-ot írunk?

Egy 50-es közszolga, Zala megye

Kilátástalanság! Öröm?

Az új (rég) kormányfőnek azt üzenem, hogy legyen Partner. Figyeljen az ágazatunkra, hallgasson meg bennünket, tegyen azért, hogy jobb körülmények között, az európai bérekhez közelítő fizetésekért dolgozhassunk.

A szociális ágazat fontos feladatokat lát el. Fontosnak tartom, hogy képzett, munkájukat elhivatottan végző kollégák dolgozzanak a területen. Ne az elkésredést, a beletörődést, a kilátástalanságot lássam az arcukon, hanem az Elégedettséget és az Örömet. Elvárom, hogy a szociális ágazat ne „peremágazatként” legyen jelen a társadalmunkban. Szeretném, hogy az idősebb kollégák tapasztalatukat átadva kineveljék a fiatalabb generációt, akik a helyükre lépve tudják folytatni a munkát.

Nem szeretném, ha a szociális ágazat egy taszító ágazat lenne, ahová nem szívesen jönnek a fiatal kollégák dolgozni. Ehhez fontos a megfelelő körülmények megteremtése, a továbbtanulás, képzéseken való részvétel támogatása, és nem utolsósorban a folyamatos béremelés.

Szeretném, ha ez a csodás országunk Magyarország egy élhető Haza lenne, ahol érdemes maradni, ahol érdemes felölősséget vállalni.

44 éves diplomás kisgyermeknevelő, aki elhivatott a bölcsődei szakma felé

Európai, biztosabb jövő!

Magyarország végül – szerencsére – mégiscsak csatlakozott az Európai Bizottság által javasolt Szociális Jogok Európai Pillérének proklamációjához. A dokumentumban megfogalmazott 20 alapelv részletesen leírja, mi kell egy jól működő európai országban a szociális biztonság és esélyegyenlőség megteremtéséhez. (Ha ezek egyszer megvalósulnak, méltán tekinthetünk majd bizakodóan a jövőbe.)

A mindenki számára hozzáférhető, befogadó és ingyenes oktatás; az oktatáshoz, képzéshez, élethosszig tartó tanuláshoz való jog ezek közül azért is fontos, mert a digitalizáció és automatizáció által egyre inkább meghatározott munka világában csak azoknak az országoknak

lesz esélye talpon maradni és állampolgárainak biztos megélhetést nyújtani, ahol egy tudás alapú társadalmat építenek, nem pedig alacsony bérű „összeszelelő üzemet” működtetnek.

Immár a statisztikák szerint (is) az utóbbi évtizedben több mint 600 ezer főre emelkedett a Magyarországról kivándorlók és valamely másik EU-tagállamban letelepedők száma. A kivándorlók nagy része 25-45 év közötti, akik gyermekeket már külföldön vállalnak, ahol biztosabbnak érzik a jövőjüket. Ezt meg kell állítani! Olyan élhetőbb Magyarországot kell teremteni, ahol jogi és megélhetési biztonság van, ahol nem lehetetlen lakáshoz jutni 30 éves kor alatt, s ahol nem eladósodáshoz vezet a családalapítás.

Mindaz azonban nem valósítható meg a szociális partnerek, s elsősorban a szakszervezetek bevonása nélkül. A jól működő, hatékony, tripartit (három oldalú: kormány, munkaadók, munkavállalók érdemi részvételével működő) szociális párbeszéd elengedhetetlen egy felvilágosult, jóléti, modern, európai állam működéséhez.

NAGY VIKTÓRIA
SZEF Ifjúsági Tagozat

INFÓ



Többektől többet kaptunk – ami ide nem fért, az olvasható lesz a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma honlapján: www.szef.hu.

Közönyös a világ

„...Közönyös a világ... az élet
Egy összezsúfolt táncterem,
Sűrög-forog, jó-megy a népség
Be és ki, szünes-szüntelen.
És a jövőket, távozókat
Ki győzné mind köszönteni!
Nagy részvétel, ha némelyikünk
Az ismerőst... megismeri.

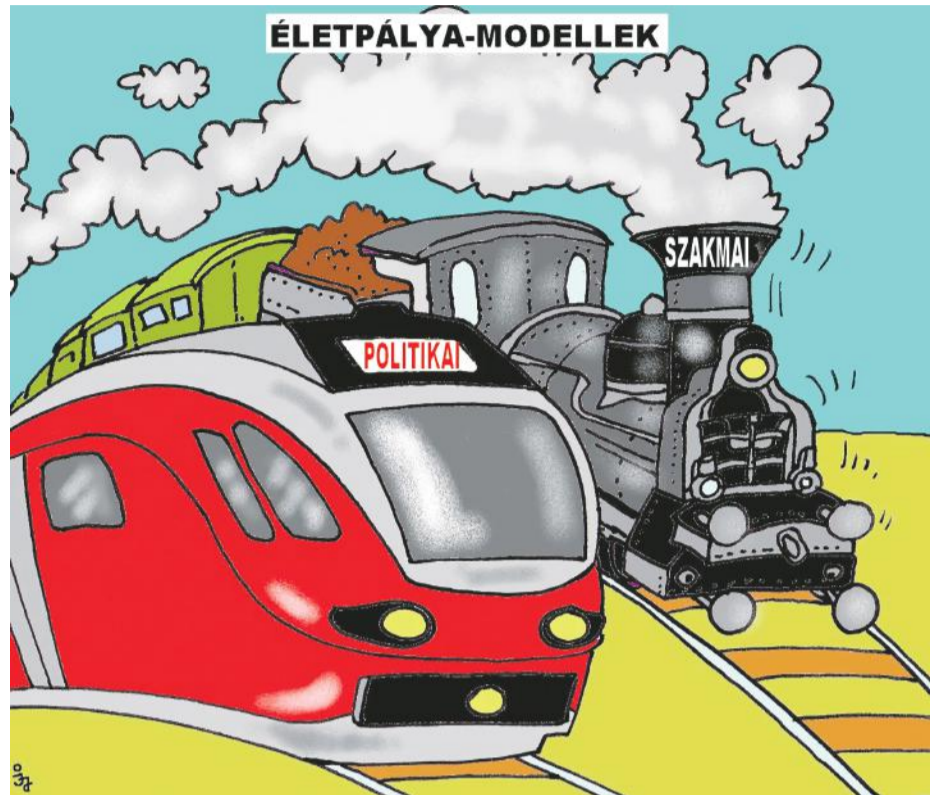
Közönyös a világ... az ember
Önző, falékony húsdarab,
Miképp a hernyó, telhetetlen,
Mindég előre mász s - harap.
S ha elsöpört egy ivadékot
Ama vén kertész, a halál,
Más kél megint, ha nem rosszabb, de
Nem is jobb a tavalyinál.

(Arany János: Kertben, részlet, 1851)

L.A.A.
nyugdíjas pedagógus, PSZ-tag, Bp. XIIIker

Szakmaiságra törekedjenek

Üzenem a kormányfőnek, most, hogy ismételten kétharmados parlamenti többséget ért el, ne csak a pártja lobbierdekeit vegye figyelembe, hanem hallgassa és



hallja meg a vele nem egy platformon levő magyar emberek jó szándékú javaslatait is.

Elvárom, hogyha ágazati reformokba fognak bele, akkor mindenekelőtt a szakmaiságra törekedjenek. A bérrendezések kapcsán ne megosztás legyen az eredmény. Például a pedagógus-bértábla, életpályamodellel hangzatos szlogenek, de a valóságban rengeteg többletmunkáért aránytalanul kevés többletbér jár, szembeállítva pedagógusokat az oktatást-nevelést segítő dolgozókkal, akik nemhogy bérrendezésben nem részesültek, de még a cafeteriát is megvonta tőlük a munkáltató. Egységes bértáblán alapuló bérezést várok az összes oktatásban részt vevő munkavállalónak! A nemzeti alkonzultációkra költött milliárdok helyett szélesebb társadalmi egyeztetéseket a szakszervezetek bevonásával!

LECHNER ANDRÁS
gyógy- és alapszervezeti asszisztens és alapszervezeti PSZ titkár

Csak a hivatástudat

Fogyatékkal élőket nevelnek, oktatnak, ha kell ápolok, gondozok. Mindezt töretlen hittel, türelemmel és szeretettel, gyógy- és alapszervezeti asszisztensként, napi 8 órában, szinte minimálbérért.

Azoknak, akik a közoktatásban dolgoznak, nagyobb anyagi megbecsülést,

kedvezőbb munkafeltételeket várok, mert most csak hivatástudatukkal tartják életben azt! Legyen szó pedagógusokról, nevelést-oktatást segítőkről vagy iskolatitkárokról.

Ha a jövőbe tekintek, remélem, hogy négy év múlva azt érzi minden szülő, minden felnövekvő gyermek, minden pedagógus és segítő, hogy „Gyermekekkel foglalkozni minden bizonnyal a leghálásabb munka, ami a földünkön osztályrészünkül jutott(...)” Ez ne csak utópia legyen, hanem közös cél!

GELLÉRNÉ SASHEGYI HAJNALKA
PSZ alapszervezeti titkár, települési és járási gyógy- és alapszervezeti tagozat vezető, 3 gyermekes családanya

Az újak helye?

A szakszervezeti mozgalom egyik legnagyobb problémája a tagság elvesztése. Egyre kevesebb munkavállaló lép be a szakszervezetekbe, ezáltal jelentősen csökken az érdekképviselők létszáma. A T-Net ezt a tendenciát megfordította, 2016. év eleje óta folyamatos növekedés figyelhető meg: 2016. január 1-én 255 tagja volt, 2018. március végén pedig már 796 fő. Ez a növekedés reprezentatívvá tette a szervezetet.

A jelenlegi jogi környezet és a Munka Törvénykönyvének ide vonatkozó rendelkezései nem teszik lehetővé alanyi jogon, hogy ha egy szakszervezet utólag eléri a reprezentativitást, akkor a hatályos kollektív szerződés (KSZ) aláírójává váljon. Kollektív szerződés módosítási igényt benyújthat, részt vehet az egyeztetéseken, de nem lesz annak aláírója. Ezzel a fiatalos, új erőt és jelentős munkavállalókat képviselő érdekvédelmi tevékenységet a törvény diszkriminálja.

Csak akkor válhat aláíróvá, ha valamilyen oknál fogva új KSZ köttetik a munkáltató és a reprezentatív érdekvédelmi szervezetek között. Illetve még egy lehetősége van erre, ha a jelenleg aláíró felek együttesen hozzájárulnak ehhez.

A T-Net Szakszervezet azt kéri a kormánytól, hogy a fenti helyzetet rendezze, módosítsa a Munka Törvénykönyvét úgy, hogy az újonnan reprezentatívá váló szakszervezetek is aláíróként csatlakozhassanak az érvényben lévő kollektív szerződésekhez. Ennek megoldása javítaná a kollektív érdekvédelmi jogot, megszüntetné az alkotmányellenes működést.

SZATMÁRI LAJOS
T-Net Szakszervezet

Karikatúrák:

IZSÁK JENŐ

